**Nazwa przedmiotu:**

Zarządzanie kapitałem ludzkim

**Koordynator przedmiotu:**

dr hab. Małgorzata Sidor-Rządkowska

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Zarządzanie

**Grupa przedmiotów:**

kierunkowe

**Kod przedmiotu:**

-

**Semestr nominalny:**

1 / rok ak. 2022/2023

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

2 ECTS
50h =9h wykład +9h ćwiczenia + 3h konsultacje + 5h przygotowanie do ćwiczeń + 5h analiza literatury + 9h przygotowanie do zaliczenia ćwiczeń + 10h przygotowanie do zaliczenia wykładu

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

0,8 ECTS

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

-

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 15h |
| Ćwiczenia: | 15h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Zaliczony przedmiot: Zarządzanie Zasobami Ludzkimi

**Limit liczby studentów:**

-od 15 osób do limitu miejsc w sali audytoryjnej (wykład) - od 12 osób do limitu miejsc w sali ćwiczeniowej (ćwiczenia)

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest, aby po jego zaliczeniu student:
• znał i rozumiał pojęcie „kapitał ludzki”;
• posiadał wiedzę na temat najważniejszych uwarunkowań Zarządzania Kapitałem Ludzkim;
• potrafił tworzyć modele kompetencyjne stanowisk;
• umiał przedstawić znaczenie kompetencji przywódczych w Zarządzaniu Kapitałem Ludzkim.

**Treści kształcenia:**

Wykład:
1. Główne założenia Zarządzania Kapitałem Ludzkim
2. Przesłanki współczesnego podejścia do zarządzania ludźmi w organizacjach
3. Zarządzanie Kapitałem Ludzkim a zaangażowanie pracowników
4. Zarządzanie Kapitałem Ludzkim oparte na kompetencjach
5. Praca zdalna jako wyzwanie dla Zarządzania Kapitałem Ludzkim
6. Miejsce kompetencji przywódczych w Zarządzaniu Kapitałem Ludzkim.
Ćwiczenia
1. Ocena znanych studentom organizacji pod kątem Zarządzania Kapitałem Ludzkim
2. Budowa profili kompetencyjnych stanowisk
3. Assessment / Development Center jako metoda oceny kompetencji pracowników
4. Projektowanie doskonalenia i rozwoju zawodowego pracowników opartego na kompetencjach
5. Tworzenie profilu kompetencji przywódczych dla wybranych stanowisk menedżerskich.

**Metody oceny:**

Wykład
1. Ocena formatywna: Ocenie podlega zdobyta przez studentów wiedza przekazana na wykładzie oraz zaczerpnięta z literatury.
2. Ocena sumatywna: zaliczenie pisemne, aktywny udział w interaktywnych formach prowadzenia wykładu.
Ćwiczenia
1. Ocena formatywna: ocena poprawności zadań wykonanych przez studentów w ramach ćwiczeń.
2. Ocena sumatywna: zaliczenie przedmiotu – ocena z ćwiczeń (rozwiązywanie zadań +aktywność studentów na zajęciach).
Ocena końcowa z przedmiotu:
Przedmiot uznaje się za zaliczony jeśli zarówno ocena z ćwiczeń jak i z wykładu >=3.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Obowiązkowa:
1. Juchnowicz M., Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy, narzędzia, aplikacje. Wydawnictwo PWE, Warszawa 2014.
2. Praktyki HRM 3, Najlepsze studia przypadków z polskiego rynku, Wydawnictwo Infor, Warszawa 2020.
3. Sidor-Rządkowska M., Kompetencyjne systemy ocen pracowników. Przygotowanie, wdrażanie i integracja z innymi systemami ZKL. Wydawnictwo Wolters Kluwer, Wyd. 3, Warszawa 2020.
4. Wojtczuk-Turek A., Zarządzanie kapitałem ludzkim – wyzwania i trendy. Wydawnictwo SGH, Warszawa 2019.
5. Copin A., The Human Capital Imperative, Palgrave Macmillan 2017
Uzupełniająca:
1. Lewicka D., Zarządzanie kapitałem ludzkim a zaangażowanie pracowników, Wydawnictwo C.H. Beck, Warszawa 2020.
2. Stor M., Domaradzka A. (red.), Zarządzanie kapitałem ludzkim 4.0 – wyzwania organizacyjne i kompetencyjne w perspektywie menedżerów, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław 2020.
3. Sidor-Rządkowska M., Kształtowanie przestrzeni pracy. Praca w biurze, praca zdalna, coworking. Wydawnictwo Wolters Kluwer, Warszawa 2021.

**Witryna www przedmiotu:**

moodle.usos.pw.edu.pl

**Uwagi:**

Treści kształcenia – wykłady i ćwiczenia będą realizowane w blokach trzygodzinnych

## Charakterystyki przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Charakterystyka Z2\_WG3, Z2\_WG4:**

Absolwent posiada pogłębioną, uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi

Weryfikacja:

Wykład – praca zaliczeniowa
Ćwiczenia - praca studentów na ćwiczeniach (aktywność podczas dyskusji), prezentacje przygotowane przez studentów

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka Z2\_WG8:**

Absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu główne tendencje rozwojowe zarządzania Kapitałem Ludzkim, uwzględniając osiągnięcia światowej i polskiej nauki na tym polu

Weryfikacja:

Wykład – praca zaliczeniowa
Ćwiczenia - praca studentów na ćwiczeniach (aktywność podczas dyskusji), prezentacje przygotowane przez studentów

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Charakterystyka Z2\_UK7:**

Absolwent potrafi profesjonalnie porozumiewać się z wykorzystaniem różnych kanałów i technik komunikacyjnych ze specjalistami dziedzinie zarządzania Kapitałem Ludzkim oraz popularyzować wiedzę w tej dziedzinie wśród niespecjalistów; umie pisać teksty przydatne w pracy; potrafi samodzielnie przygotować i wygłosić prezentację ustną, przedstawiając swój pogląd i właściwie argumentując; potrafi poprowadzić i podsumować dyskusję, motywując uczestników do aktywności i ustosunkowując się do wyrażanych opinii; potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób

Weryfikacja:

Ćwiczenia - praca studentów na ćwiczeniach (aktywność podczas dyskusji), prezentacje przygotowane przez studentów

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka Z2\_UO9:**

Absolwent potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do kierowania pracą, współdziałania z innymi osobami w ramach wykonywanych prac z zakresu zarządzania Kapitałem Ludzkim oraz podejmowania roli lidera w zespołach zadaniowych.

Weryfikacja:

Ćwiczenia - praca studentów na ćwiczeniach (aktywność podczas dyskusji), prezentacje przygotowane przez studentów

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka Z2\_UU10:**

Absolwent potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę z zakresu zarządzania Kapitałem Ludzkim do samodzielnego planowania i realizowania własnego uczenia się przez całe życie oraz do motywowania innych do samorozwoju, planowania karier i zarządzania talentami w organizacji.

Weryfikacja:

Ćwiczenia - praca studentów na ćwiczeniach (aktywność podczas dyskusji), prezentacje przygotowane przez studentów

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka Z2\_UW1:**

Absolwent potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów napotykanych w procesie zarządzania Kapitałem Ludzkim w warunkach gospodarki cyfrowej i globalizacji rynku.

Weryfikacja:

Ćwiczenia - praca studentów na ćwiczeniach (aktywność podczas dyskusji), prezentacje przygotowane przez studentów

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka Z2\_UW3:**

Absolwent posiada umiejętności z zakresu zarządzania pracownikami i zespołami, motywowania i przewodzenia.

Weryfikacja:

Ćwiczenia - praca studentów na ćwiczeniach (aktywność podczas dyskusji), prezentacje przygotowane przez studentów

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka Z2\_UW4:**

Absolwent potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do innowacyjnego wykonywania zadań z obszaru zarządzania Kapitałem Ludzkim w nieprzewidywalnych warunkach transformacji cyfrowej i gospodarki globalnej przez dobór, adaptację lub kreację oraz stosowanie właściwych metod i narzędzi. Wykorzystuje w tym procesie zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne, zapewnia właściwy dobór źródeł informacji , dokonuje ich oceny, krytycznej analizy, syntezy, twórczej interpretacji i prezentacji.

Weryfikacja:

Ćwiczenia - praca studentów na ćwiczeniach (aktywność podczas dyskusji), prezentacje przygotowane przez studentów

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Charakterystyka Z2\_KK1:**

Absolwent jest gotowy do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści, w szczególności z obszaru zarządzania Kapitałem Ludzkim w warunkach zrównoważonego rozwoju oraz gospodarki globalnej.

Weryfikacja:

Ćwiczenia - praca studentów na ćwiczeniach (aktywność podczas dyskusji), prezentacje przygotowane przez studentów

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka Z2\_KK3:**

Absolwent jest gotowy do uznawania znaczenia wiedzy z obszaru zarządzania Kapitałem Ludzkim w warunkach zrównoważonego rozwoju oraz gospodarki globalnej w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku napotkania ograniczeń ich samodzielnego rozwiązania.

Weryfikacja:

Ćwiczenia - praca studentów na ćwiczeniach (aktywność podczas dyskusji), prezentacje przygotowane przez studentów

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka Z2\_KO6:**

Absolwent posiada kompetencje interpersonalne w zakresie przywództwa, budowy i kierowania zespołami

Weryfikacja:

Ćwiczenia - praca studentów na ćwiczeniach (aktywność podczas dyskusji), prezentacje przygotowane przez studentów

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**