**Nazwa przedmiotu:**

Zarządzanie talentami

**Koordynator przedmiotu:**

dr inż. Malicka Edyta

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Zarządzanie

**Grupa przedmiotów:**

Specjalność: Zarządzanie przedsiębiorstwem w gospodarce globalnej

**Kod przedmiotu:**

-

**Semestr nominalny:**

4 / rok ak. 2022/2023

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

2 ECTS:
10h wykład + 10h ćwiczenia + 3h konsultacje + 10h przygotowanie do ćwiczeń + 14h analiza literatury + 5h opracowanie pracy zaliczeniowej + 8h przygotowanie prezentacji= 50h

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

0,9 ECTS

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

-

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 15h |
| Ćwiczenia: | 15h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Podstawy wiedzy z zarządzania zasobami ludzkimi i zarządzania strategicznego

**Limit liczby studentów:**

- od 15 osób do limitu miejsc w sali audytoryjnej (wykład) - od 12 osób do limitu miejsc w sali laboratoryjnej (ćwiczenia)

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest, aby po jego zaliczeniu student: posiadał podstawową wiedzę z zakresu zarządzania talentami na temat podejść, planowania i wdrażania strategii zarządzania talentami, potrafił realizować typowe zadania w zespole projektowym dotyczące opracowania strategii, doboru narzędzi i przeprowadzenia analiz dotyczących zarządzania talentami.

**Treści kształcenia:**

Wykład:
1. Definicje talentu i zarządzania talentami. Podejścia, strategie i modele zarządzania talentami; ramy pojęciowe analizy przypadku: zarządzanie talentami.
2. Cele zarządzania talentami; powiązanie zarządzania talentami ze strategią przedsiębiorstwa.
3. Proces zarządzania talentami: organizacja procesu i interesariusze.
4. Planowanie zapotrzebowania na talenty; nadwyżka i niedobór talentów; opracowanie narzędzia analizy.
5. Pozyskiwanie, rozwój i zatrzymywanie talentów; opracowanie planu działań dla wybranej firmy.
6. Działania rozwojowe: indywidualne ścieżki kariery na przykładzie wybranej firmy.
7. Ocena skuteczności zarządzania talentami – narzędzie analizy i przykład zastosowania dla wybranej firmy.
8. Podsumowanie i prezentacja analizowanych przypadków.
Ćwiczenia:
Ćwiczenia w zakresie omawianych na wykładzie tematów.

**Metody oceny:**

Wykład:
1. Ocena formatywna: aktywność i zaangażowanie studenta (prezentacja na zadany temat), sprawdzian w formie pisemnej (test wiedzy - pytania otwarte i zamknięte).
2. Ocena sumatywna: ocena testu (skala:2-5, waga 20%)
Ćwiczenia:
1. Ocena formatywna: ocena (punktowa) poprawności wykonania bieżących prac (indywidualnych i zespołowych, aktywności podczas ich wykonywania), pracy zaliczeniowej i prezentacji (wartość merytoryczna, terminowość).
2. Ocena sumatywna: na ocenę końcową składają się uzyskane punkty przeliczone na ocenę wg skali liniowej, do zaliczenia przedmiotu wymagane jest uzyskanie oceny co najmniej 3.0 (co najmniej 51% uzyskanych punktów); skala ocen od 2 do 5.
Końcowa ocena z przedmiotu: 40% oceny podsumowującej stanowi ocena z testu wiedzy, 460% - stanowi ocena z ćwiczeń

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Obowiązkowa:
1. Cannon, J.A., Mc Gee, R. 2012. Zarządzanie talentami i planowanie ścieżek karier. Zestaw narzędzi, Warszawa: Wolters Kluwer.
2. Ingram, T., red., 2011, Zarządzanie talentami. Teoria dla praktyki zarządzania zasobami ludzkimi, Warszawa: Polskie Wydawnictwa Ekonomiczne.
3. Miś A., red., 2020. Zarządzanie talentami w polskich organizacjach. Architektura systemu, Warszawa: Wolters Kluwer.
4. Gallardo-Gallardo, E., Thunnissen, M., Scullion, H.Talent management: context matters, International journal of human resource management, 2020-02-21, Vol.31 (4), p.457-473.
Uzupełniająca:
1. Dunn, Ch., Stuart-Kotze, R., 2013. Skuteczne zarządzanie talentami. Odkryj potencjał swoich pracowników, Warszawa: Wolters Kluwer.

**Witryna www przedmiotu:**

moodle.usos.pw.edu.pl

**Uwagi:**

Obwiązują zasady redagowania prac zgodnie z wymogami WZ PW.

## Charakterystyki przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Charakterystyka Z2\_WG1, Z2\_WG8, Z2\_WK9:**

Absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane zagadnienia globalnej gospodarki cyfrowej, ma pogłębioną wiedzę z zakresu zarządzania talentami na temat podejść, planowania i wdrażania strategii zarządzania talentami

Weryfikacja:

Wykład - aktywność i zaangażowanie studenta (prezentacja na zadany temat), sprawdzian w formie pisemnej (test wiedzy - pytania otwarte i zamknięte).
Ćwiczenia - zaliczenie wykonywanych prac, pracy zaliczeniowej i prezentacji

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka Z2\_WG4:**

Absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu problemy i wyzwania organizacyjne, technologiczne i zarządcze we współczesnych organizacjach w warunkach globalnej gospodarki cyfrowej, implikujące celowe zarządzanie talentami

Weryfikacja:

Wykład - aktywność i zaangażowanie studenta (prezentacja na zadany temat), sprawdzian w formie pisemnej (test wiedzy - pytania otwarte i zamknięte).
Ćwiczenia - zaliczenie wykonywanych prac, pracy zaliczeniowej i prezentacji

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Charakterystyka Z2\_UK6:**

Absolwent potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do komunikowania się z członkami zespołu projektującego strategie zarządzania talentami w celu zdefiniowania uzasadnienia biznesowego oraz założeń projektowych, a następnie realizacji projektu oraz obrony wyników w perspektywie ustalonych kryteriów oceny

Weryfikacja:

Wykład - aktywność i zaangażowanie studenta (prezentacja na zadany temat), sprawdzian w formie pisemnej (test wiedzy - pytania otwarte i zamknięte).
Ćwiczenia - zaliczenie wykonywanych prac, pracy zaliczeniowej i prezentacji

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka Z2\_UW1, Z2\_UW4:**

Absolwent potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do kreowania zarządzania talentami w warunkach gospodarki cyfrowej i globalizacji rynku, wykorzystując do tego celu właściwie dobrane metody, narzędzia i techniki analityczne, projektowe oraz wizualizacyjne

Weryfikacja:

Wykład - aktywność i zaangażowanie studenta (prezentacja na zadany temat), sprawdzian w formie pisemnej (test wiedzy - pytania otwarte i zamknięte).
Ćwiczenia - zaliczenie wykonywanych prac, pracy zaliczeniowej i prezentacji

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Charakterystyka Z2\_KK1, Z2\_KK3:**

Absolwent jest gotowy do krytycznej oceny posiadanej wiedzy z obszaru zarządzania talentami oraz do uznania jej znaczenia w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych

Weryfikacja:

Wykład - aktywność i zaangażowanie studenta (prezentacja na zadany temat), sprawdzian w formie pisemnej (test wiedzy - pytania otwarte i zamknięte).
Ćwiczenia - zaliczenie wykonywanych prac, pracy zaliczeniowej i prezentacji

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

**Charakterystyka Z2\_KR7:**

Absolwent jest gotowy do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych w obszarze zarządzania talentami w warunkach gospodarki cyfrowej oraz odznacza się gotowością i zdolnością do dzielenia się z innymi własnymi doświadczeniami w tym zakresie

Weryfikacja:

Ćwiczenia - zaliczenie wykonywanych prac, pracy zaliczeniowej i prezentacji

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:**

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**