**Nazwa przedmiotu:**

Zarządzanie zespołem

**Koordynator przedmiotu:**

mgr inż. Jerzy R. Bogdański, Wydział Transportu Politechniki Warszawskiej, Zakład Systemów Informatycznych i Mechatronicznych w Transporcie

**Status przedmiotu:**

Fakultatywny ograniczonego wyboru

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Transport

**Grupa przedmiotów:**

Obieralne

**Kod przedmiotu:**

**Semestr nominalny:**

2 / rok ak. 2022/2023

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

60 godz., w tym: praca na wykładach 18 godz., studiowanie literatury przedmiotu 27 godz., konsultacje 2 godz., przygotowanie się do zaliczenia 13 godz.

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

1,0 pkt ECTS (20 godz., w tym: praca na wykładach 18 godz., konsultacje 2 godz.).

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

0

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 30h |
| Ćwiczenia: | 0h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

brak

**Limit liczby studentów:**

Wykład: 100 osób.

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest przekazanie Studentom wiedzy dotyczącej podstawowych pojęć związanych z zarządzaniem zespołem, przywództwa, przywództwa sytuacyjnego, budowania struktury zespołu, metod zarządzania i motywowania członków zespołu z pozycji zarówno szeregowego członka, jak i przyszłego
kierownika zespołu.

**Treści kształcenia:**

Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi, cechy i kompetencje przywódcy, cechy i kompetencje dowódcy, różnice i podobieństwa w zarządzaniu grupą i zespołem, zasady budowania zespołu, cechy dobrego zespołu, etapy kształtowania się zespołu, role przyjmowane w zespole, przypadki „z życia”, czyli tzw. case study, style przewodzenia Zespołem, przywództwo sytuacyjne, zasady i sposoby motywowania Członków Zespołu, rola właściwej komunikacji,
„pułapki” w procesie komunikowania, wpływ osobowości i temperamentu, jak tworzy się markę osobistą.

**Metody oceny:**

pisemne, od pięciu do dziesięciu pytań otwartych, punktowane w skali od 0 do 1; warunkiem pozytywnej oceny jest uzyskanie więcej niż 51% maksymalnej możliwej liczby punktów.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Literatura podstawowa:
1) Psychologia szefa - Szef to zawód. Wydanie III rozszerzone, Jerzy Gut, Wojciech Haman, Onepress,
2) Nowa psychologia zarządzania; Tomasz Gordon, Onepress,
3) Psychologia szefa - Zrozumieć zespół. Fenomen małej grupy; Wojciech Haman, Jerzy Gut, Onepress,
4) Technical Leadership. Od eksperta do lidera; Mariusz Sieraczkiewicz, Onepress,
5) Lider wystarczająco dobry. 12 lekcji autentycznego przywództwa na czasy niepewności; Piotr Prokopowicz, Sebastian Drzewiecki, Onepress,
6) Twoja firma 2.0 Od dobrej do wielkiej; Jim Collins, Bill Lazier. MTBiznes,
7) Autentyczny personal branding, czyli silna marka osobista w praktyce; Angelika Chimkowska , Autentyczny personal branding, czyli silna marka osobista w praktyce; MTBiznes,
8) Szef wymagający i wyrozumiały, Jak skutecznie zarządzać, nie tracąc ludzkiego oblicza; Kim Scott; MTBiznes

**Witryna www przedmiotu:**

www.wt.pw.edu.pl

**Uwagi:**

Przedmiot z uchwalonej przez Radę Wydziału Transportu na rok akademicki 2022/2023 oferty przedmiotów obieralnych dla grupy przedmiotów „Przedmiot obieralny humanistyczno-społeczny I”.
Wymagane jest, aby poprzez Przedmiot obieralny humanistyczno-społeczny I student osiągał efekt uczenia się nr Tr1A\_W13.
O ile nie powoduje to zmian w zakresie powiązań danego przedmiotu z efektami uczenia się określonymi dla programu studiów w treściach kształcenia mogą być wprowadzane na bieżąco zmiany związane z uwzględnieniem najnowszych osiągnięć naukowych.

## Charakterystyki przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Charakterystyka W01:**

podstawowe zasady zarządzania zespołem, rolę przywództwa, znaczenie kompetencji lidera i przywódcy, zasady budowania i funkcjonowania zespołu.

Weryfikacja:

pisemne, pięć do dziesięciu pytań otwartych, punktowanych w skali 0 do 1; warunkiem oceny pozytywnej jest uzyskanie pow. 51% maksymalnej możliwej do zdobycia liczby punktów.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** Tr1A\_W13

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** P6U\_W, I.P6S\_WK