**Nazwa przedmiotu:**

Organizacja i zarządzanie

**Koordynator przedmiotu:**

dr inż. Piotr Gołębiowski, Wydział Transportu Politechniki Warszawskiej, Zakład Inżynierii Systemów Transportowych i Logistyki

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Transport

**Grupa przedmiotów:**

Obowiązkowe

**Kod przedmiotu:**

**Semestr nominalny:**

5 / rok ak. 2022/2023

**Liczba punktów ECTS:**

4

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

120 godz., w tym: praca na wykładach 30 godz., praca na zajęciach projektowych 15 godz., studiowanie literatury przedmiotu 15 godz., konsultacje 3 godz., udział w egzaminie 2 godz., przygotowanie się do egzaminu z wykładu 20 godz., samodzielna realizacja pracy projektowej poza godzinami zajęć dydaktycznych 34 godz., udział w obronie projektu 1 godz.

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

2,0 pkt. ECTS (51 godz., w tym: praca na wykładach 30 godz., praca na ćwiczeniach projektowych 15 godz., konsultacje 3 godz., udział w egzaminie 2 godz., udział w obronie projektu 1 godz.)

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

2,0 pkt. ECTS (53 godz., w tym: praca na ćwiczeniach projektowych 15 godz., samodzielna realizacja pracy projektowej poza godzinami zajęć dydaktycznych 34 godz., konsultacje 3 godz., udział w obronie projektu 1 godz.)

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 30h |
| Ćwiczenia: | 0h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 15h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Nie dotyczy

**Limit liczby studentów:**

Wykład: 100 osób, zajęcia projektowe: 12 osób.

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest zdobycie przez studentów wiedzy dotyczącej podstaw zarządzania organizacjami działającymi w obszarze transportu

**Treści kształcenia:**

Wykład:
Wprowadzenie do zarządzania. Proces zarządzania. Typy menedżerów, ich role i umiejętności. Tradycyjne i współczesne problemy i wyzwania zarządzania. Rola teorii i historii w zarządzaniu. Klasyczne, behawioralne, ilościowe i integrujące podejścia do zarządzania. Współczesne problemy i wyzwania zarządzania. Otoczenie organizacji i menedżerów. Etyka indywidualna w organizacjach. Kierowanie odpowiedzialnością społeczną. Globalny kontekst zarządzania. Istota międzynarodowej działalności gospodarczej. Wyzwania otoczenia dla zarządzania międzynarodowego. Podstawowe elementy planowania i podejmowania decyzji. Cele organizacji. Zarządzanie ustalaniem celów i procesami planowania. Zarządzanie podejmowaniem decyzji i rozwiązywaniem problemów. Podstawowe elementy organizowania. Projektowanie i grupowanie stanowisk pracy. Ustalenie relacji podporządkowania. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Podstawowe elementy zachowania jednostek w organizacjach. Typy zachowań w miejscu pracy. Przywództwo i procesy oddziaływania na pracowników. Zachowania polityczne w organizacjach. Podstawowe elementy kontrolowania. Zarządzanie kontrolą w organizacjach.
Zajęcia projektowe:
Charakterystyka etapów związanych z założeniem działalności gospodarczej. Wybór i charakterystyka profilu przedsięwzięcia. Ocena jakości kadry zarządzającej, pracowników, zasobów niematerialnych i organizacji przedsiębiorstwa. Analiza otoczenia strategicznego przedsiębiorstwa. Analiza marketingowa rynku. Oszacowanie liczby potencjalnych klientów. Projekt planu rozwojowo-inwestycyjnego przedsięwzięcia. Projekt planu finansowego przedsięwzięcia. Źródła finansowania przedsięwzięcia inwestycyjnego. Kredyt inwestycyjny i harmonogram jego spłaty. Plan amortyzacji środków trwałych. Wyznaczenie kosztów pracy ludzkiej oraz kosztów materiałów bezpośrednich w funkcji planu zużycia materiałowego. Koszty i plan przychodów. Ocena wskaźnikowa działalności.

**Metody oceny:**

Wykład: egzamin ustny lub pisemny w postaci pytań otwartych lub testu jednokrotnego wyboru. Aby uzyskać ocenę pozytywną z egzaminu należy zdobyć co najmniej 51% punktów możliwych do uzyskania. Oceny wystawiane są na podstawie uzyskanej liczby punktów w sposób następujący: 0% - 50% pkt. - 2,0, 51% - 60% pkt. - 3,0, 61% - 70% pkt. - 3,5, 71% - 80% pkt. - 4,0, 81% - 90% pkt. - 4,5, 91% - 100% pkt. - 5,0. Oceną końcową z wykładu jest najlepsza ocena z egzaminu zdobyta podczas wszystkich możliwych podejść w danym roku akademickim. Student ma prawo przystąpić do zaliczenia w trzech dowolnie wybranych terminach. Zasady przystępowania do egzaminu określone są w Regulaminie Studiów w PW (par. 17). W przypadku ujawnienia studenta na ściąganiu uzyskuje on ocenę niedostateczną i traci możliwość zaliczenia przedmiotu w bieżącym roku akademickim (Regulamin Studiów w PW – par. 19, pkt. 4).
Zajęcia projektowe: samodzielne wykonanie i obrona pracy projektowej.
Ocena zintegrowana: wystawiana jest według zasady - 0,7 \* ocena z wykładu + 0,3 \* oceny z zajęć projektowych (wynik stanowi wartość punktową). Aby uzyskać pozytywną ocenę końcową to z poszczególnych form kształcenia trzeba otrzymać ocenę pozytywną. Następnie oceny wystawiane są według następujących zasad: ocena 3,0 - od wartości punktowej 3,00, ocena 3,5 - od wartości punktowej 3,40, ocena 4,0 - od wartości punktowej 3,80, ocena 4,5 - od wartości punktowej 4,20 i ocena 5,0 od wartości punktowej 4,60.

**Egzamin:**

tak

**Literatura:**

Literatura podstawowa:
1. Griffin R. W.: Podstawy zarządzania organizacjami. Warszawa, PWN, 2020.
2. Koźmiński A., Piotrowski W. (red.): Zarządzanie. Teoria i Praktyka. Warszawa, PWN, 2020.
3. Król H., Ludwiczyński A. (red.): Zarządzanie zasobami ludzkimi. Warszawa, PWN, 2020.
4. Fournier C.: Od inżyniera do menedżera. Gliwice, Helion, 2018.

**Witryna www przedmiotu:**

Brak

**Uwagi:**

O ile nie powoduje to zmian w zakresie powiązań danego przedmiotu z efektami uczenia się w treściach kształcenia mogą być wprowadzane na bieżąco zmiany związane z uwzględnieniem najnowszych osiągnięć naukowych.

## Charakterystyki przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Charakterystyka W01:**

Absolwent zna i rozumie kontekst zarządzania, także w odniesieniu do sfery transportu

Weryfikacja:

Egzamin ustny lub pisemny w postaci pytań otwartych lub testu jednokrotnego wyboru. Aby osiągnąć dany efekt kształcenia, podczas egzaminu należy zdobyć co najmniej 51% punktów możliwych do uzyskania w odniesieniu do tego efektu.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** Tr1A\_W05, Tr1A\_W13

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** P6U\_W, I.P6S\_WG.o, I.P6S\_WK, III.P6S\_WK

**Charakterystyka W02:**

Absolwent zna i rozumie istotę procesu planowania i podejmowania decyzji, także w odniesieniu do sfery transportu

Weryfikacja:

Egzamin ustny lub pisemny w postaci pytań otwartych lub testu jednokrotnego wyboru. Aby osiągnąć dany efekt kształcenia, podczas egzaminu należy zdobyć co najmniej 51% punktów możliwych do uzyskania w odniesieniu do tego efektu.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** Tr1A\_W05, Tr1A\_W13

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** P6U\_W, I.P6S\_WG.o, I.P6S\_WK, III.P6S\_WK

**Charakterystyka W03:**

Absolwent zna i rozumie istotę procesu organizowania, także w odniesieniu do sfery transportu

Weryfikacja:

Egzamin ustny lub pisemny w postaci pytań otwartych lub testu jednokrotnego wyboru. Aby osiągnąć dany efekt kształcenia, podczas egzaminu należy zdobyć co najmniej 51% punktów możliwych do uzyskania w odniesieniu do tego efektu.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** Tr1A\_W05, Tr1A\_W13

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** P6U\_W, I.P6S\_WG.o, I.P6S\_WK, III.P6S\_WK

**Charakterystyka W04:**

Absolwent zna i rozumie istotę procesu przewodzenia (kierowania ludźmi), także w odniesieniu do sfery transportu

Weryfikacja:

Egzamin ustny lub pisemny w postaci pytań otwartych lub testu jednokrotnego wyboru. Aby osiągnąć dany efekt kształcenia, podczas egzaminu należy zdobyć co najmniej 51% punktów możliwych do uzyskania w odniesieniu do tego efektu.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** Tr1A\_W13, Tr1A\_W05

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** P6U\_W, I.P6S\_WK, I.P6S\_WG.o, III.P6S\_WK

**Charakterystyka W05:**

Absolwent zna i rozumie istotę procesu kontrolowania, także w odniesieniu do sfery transportu

Weryfikacja:

Egzamin ustny lub pisemny w postaci pytań otwartych lub testu jednokrotnego wyboru. Aby osiągnąć dany efekt kształcenia, podczas egzaminu należy zdobyć co najmniej 51% punktów możliwych do uzyskania w odniesieniu do tego efektu.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** Tr1A\_W05, Tr1A\_W13

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** P6U\_W, I.P6S\_WG.o, I.P6S\_WK, III.P6S\_WK

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Charakterystyka U01:**

Absolwent potrafi zaprojektować koncepcyjnie przedsiębiorstwo transportowe z uwzględnieniem elementów charakterystyki profilu przedsięwzięcia, analizy marketingowej rynku, analizy finansowo-inwestycyjnej przedsięwzięcia, planu finansowego i analizy opłacalności

Weryfikacja:

projekt, samodzielna realizacja pracy projektowej, wymagane jest przedstawienie: charakterystyki profilu przedsięwzięcia, uproszczonej analizy marketingowej rynku, analizy finansowo-inwestycyjnej przedsięwzięcia, planu finansowego oraz analizy opłacalności

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** Tr1A\_U02, Tr1A\_U03, Tr1A\_U05

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** P6U\_U, I.P6S\_UK, I.P6S\_UO