**Nazwa przedmiotu:**

Kierowanie – teoria i praktyka

**Koordynator przedmiotu:**

prof. dr hab. inż. Iwona Grabarek, Wydział Transportu Politechniki Warszawskiej , Zakład Systemów Informatycznych i Mechatronicznych w Transporcie

**Status przedmiotu:**

Fakultatywny ograniczonego wyboru

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Transport

**Grupa przedmiotów:**

Obieralne

**Kod przedmiotu:**

**Semestr nominalny:**

7 / rok ak. 2021/2022

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

60 godz., w tym: praca na wykładach 30 godz., studiowanie literatury przedmiotu 15 godz., konsultacje 3 godz., przygotowanie do zaliczeń cząstkowych 12 godz.

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

1,5 pkt. ECTS (33 godz., w tym: praca na wykładach 30 godz., konsultacje 3 godz.).

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

0

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 30h |
| Ćwiczenia:  | 0h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

brak

**Limit liczby studentów:**

Wykład: 100 osób.

**Cel przedmiotu:**

Zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami kierowania obejmującymi wybrane zagadnienia z zakresu zarządzania, planowania, organizowania, przewodzenia i kontrolowania pracy członków organizacji oraz wykorzystywania dostępnych zasobów organizacji do osiągnięcia jej celów

**Treści kształcenia:**

Analiza poszczególnych funkcji kierowania. Wybrane problemy zarządzania we współczesnym świecie: zmiana roli i wymagań m.in. w odniesieniu do kierowników najwyższego szczebla nowoczesnych organizacji, ekologiczne aspekty działalności, odpowiedzialność społeczna przedsiębiorstwa, zagadnienia etyczne związane z zarządzaniem, przedsiębiorczość, kultura organizacji, wielokulturowość, wzrastająca rola jakości w zarządzaniu. Problematyka zarządzania zasobami ludzkimi w kontekście strategii firmy, jej struktury i kultury organizacyjnej.

**Metody oceny:**

ocena formująca: 2 pisemne sprawdziany cząstkowe zawierające po 3 pytania otwarte dotyczące podstawowych zasad kierowania, minimalne wymagania - co najmniej 50% prawidłowej odpowiedzi na każde pytanie
ocena fakultatywna podsumowująca: pisemny sprawdzian poprawkowy, zawierający 6 pytań otwartych lub 1 pytanie problemowe (tzw. case study), co najmniej 50% prawidłowych odpowiedzi na każde z nich

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

1.Stoner J.A.F., Freeman R.E., Gilbert D.R. Jr.; Kierowanie. Wyd. PWE, 2011;
2.Kożusznik B., Zachowania człowieka w organizacji., wyd, PWE, 2014;
3.Rzepka B., Efektywna komunikacja w zespole., wyd. Samo-sedno, 2012;
4.Praca zbiorowa pod red. Juchnowicz M., Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia – aplikacje., PWE, 2014
5.Juchnowicz M. Satysfakcja zawodowa pracowników - kreator kapitału ludzkiego., PWE, 2014
6. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi., PWE, 2007

**Witryna www przedmiotu:**

www.simt.wt.pw.edu.pl

**Uwagi:**

Przedmiot z uchwalonej przez Radę Wydziału Transportu na rok akademicki 2022/2023 oferty przedmiotów obieralnych dla grupy przedmiotów „Przedmiot obieralny humanistyczno-ekonomiczno-społeczny I, II”.

O ile nie powoduje to zmian w zakresie powiązań danego przedmiotu z efektami uczenia się określonymi dla programu studiów w treściach kształcenia mogą być wprowadzane na bieżąco zmiany związane z uwzględnieniem najnowszych osiągnięć naukowych.

## Charakterystyki przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Charakterystyka W01:**

Posiada ogólną wiedzę o ewolucji teorii organizacji pracy oraz podstawowych pojęciach związanych z kierowaniem

Weryfikacja:

ocena formująca: I pisemny sprawdzian cząstkowy, zawierający 3 pytania otwarte ( w tym 1 dotyczące treści opisanego efektu); wymagana odpowiedź w co najmniej 50% ; fakultatywna ocena podsumowująca: pisemny sprawdzian - 1 z 6 pytań otwartych, wymagana odpowiedź w co najmniej 50%

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** Tr1A\_W05, Tr1A\_W10

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** I.P6S\_WG, I.P6S\_WK

**Charakterystyka W02:**

Ma podstawową wiedzę z zakresu projektowania organizacji ze szczególnym uwzględnieniem gospodarowania i doboru zasobów ludzkich

Weryfikacja:

ocena formująca: I,II pisemny sprawdzian cząstkowy, zawierający 3 pytania otwarte ( w tym 1 dotyczące treści opisanego efektu); wymagana odpowiedź w co najmniej 50%; fakultatywna ocena podsumowująca: pisemny sprawdzian - 1 z 6 pytań otwartych, wymagana odpowiedź w co najmniej 50%

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** Tr1A\_W05, Tr1A\_W07

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** I.P6S\_WG, I.P6S\_WK

**Charakterystyka W03:**

Ma podstawową wiedzę z obszaru komunikacji (przepływu informacji) w organizacji i kontrolowania jej funkcjonowania

Weryfikacja:

ocena formująca: II pisemny sprawdzian cząstkowy, zawierający 3 pytania otwarte ( w tym 1 dotyczące treści opisanego efektu); wymagana odpowiedź w co najmniej 50%; fakultatywna ocena podsumowująca: pisemny sprawdzian - 1 z 6 pytań otwartych, wymagana odpowiedź w co najmniej 50%

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** Tr1A\_W05, Tr1A\_W13

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** I.P6S\_WG, I.P6S\_WK

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Charakterystyka U01:**

Potrafi pozyskiwać informacje z literatury, baz danych oraz innych źródeł dotyczące współczesnych wieloaspektowych zasad kierowania

Weryfikacja:

ocena formująca: I i II pisemny sprawdzian cząstkowy, zawierający pytania otwarte dotyczące treści opisanego efektu; wymagana odpowiedź w co najmniej 50% na każde z nich; fakultatywna ocena podsumowująca: pisemny sprawdzian - jedno pytanie otwarte, wymagana odpowiedź w co najmniej 50%

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** Tr1A\_U14, Tr1A\_U01, Tr1A\_U04

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** III.P6S\_UW.2.o, I.P6S\_UW, I.P6S\_UK

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Charakterystyka K01:**

Potrafi zidentyfikować pozatechniczne aspekty i skutki działalności inżynierskiej, w tym jej wpływu na środowisko i człowieka, i ważność związanej z tym odpowiedzialności za podejmowane decyzje

Weryfikacja:

cena formująca: po 1 pytaniu w 2 pisemnych sprawdzianach cząstkowych, fakultatywna ocena podsumowująca: 1 z 6 pytań w pisemnym sprawdzianie;
 w przypadku obu sprawdzianów wymagana odpowiedź w co najmniej 50% na każde z pytań

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** Tr1A\_K02, Tr1A\_K05

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** I.P6S\_KK, I.P6S\_KO