**Nazwa przedmiotu:**

Zarządzanie organizacją w warunkach zmienności otoczenia

**Koordynator przedmiotu:**

dr Małgorzata Stawicka

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Administracja

**Grupa przedmiotów:**

Obieralne

**Kod przedmiotu:**

A21\_ZOWZO

**Semestr nominalny:**

2 / rok ak. 2020/2021

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

75 godz., w tym: udział w zajęciach 30, praca własna: przygotowanie do zajęć 15 godzin, czytanie wskazanej literatury 25 godzin, przygotowanie prezentacji 5 godzin

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

0,6 p. ECTS

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

0,6 p. ECTS

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 0h |
| Ćwiczenia:  | 15h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Brak

**Limit liczby studentów:**

grupa obieralna

**Cel przedmiotu:**

Poznanie i przyswojenie podstawowej wiedzy z wybranych zagadnień dotyczących zarządzania w warunkach zmienności otoczenia co pozwala zrozumieć funkcjonowanie i procesy decyzyjne podejmowane w organizacjach w obliczu licznych przemian dokonujących się na rynku.

Przedmiot prowadzony jest w podziale na tematy.
Wprowadzenia do ćwiczeń obejmują teoretyczne ujęcie wybranych pojęć, zagadnień i problemów.
Ćwiczenia pozwalają na kształtowanie umiejętności praktycznych i pogłębienie wiedzy w obszarze najważniejszych zagadnień, umożliwiają sprawdzenie poziomu przygotowania studentów w zakresie prezentowanych tematów, rozwijają aktywność studentów przez udział w dyskusjach i pracą w grupie.

**Treści kształcenia:**

1. Historia nauki o organizacji. Nauka o organizacji i jej metody.
2. Rodzaje i typy organizacji, kryteria podziału i kompetencje.
3. Teoria otoczenia organizacji, klasyfikacje, podziały, metody analizy.
4. Przywództwo i innowacyjność w współczesnej organizacji
5. Budowanie strategii organizacji w warunkach zmienności otoczenia.
6. Koncepcje zarządzania.
7. Typy struktur organizacyjnych.
8. Kontrola działań organizacji.

**Metody oceny:**

Kryteria oceny - ocena składa się z następujących części:
- prezentacja,
- praca pisemna,
- aktywność na zajęciach,

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Literatura podstawowa:
1. Koźmiński A. K., Latusek-Jurczak D., Rozwój teorii organizacji, Wolters Kluwer, Warszawa 2011
2. Podstawy nauki o organizacji. Przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza, red. S. Marek, M. Białasiewicz, PWE 2011
3. Griffin R. W., Podstawy zarządzania organizacjami, wyd. 2, PWN, Warszawa 2005
Literatura uzupełniająca:
1. Stawicka M., Przywództwo w organizacji w kontekście inteligencji emocjonalnej, [w:] Szajda M., (red.), Kreowanie autorytetu poprzez efektywne komunikowanie, Wyd. S.W. im. B. Jańskiego, Warszawa 2016
2. Stawicka M., Zastosowanie metod scenariuszowych w przedsiębiorstwach w warunkach kryzysu, [w:] Herman A., Poznańska K., (red.) Przedsiębiorstwo wobec wyzwań globalnych, tom 1., Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa 2008

**Witryna www przedmiotu:**

do uzupełnienia

**Uwagi:**

do uzupełnienia

## Charakterystyki przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Charakterystyka W\_01:**

Student ma wiedzę na temat koncepcji zarządzania organizacjami w warunkach zmienności otoczenia

Weryfikacja:

Analiza przypadków, punktowany udział w zajęciach, prezentacje.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_W05, K\_W01, K\_W02

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** I.P7S\_WG, I.P7S\_WK, II.S.P7S\_WG.3, II.S.P7S\_WG.1, II.S.P7S\_WG.2, II.H.P7S\_WG.1.o, II.T.P7S\_WG

**Charakterystyka W\_02:**

Rozumie istotę, cele i zasady funkcjonowania organizacji.

Weryfikacja:

Analiza przypadków.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_W01, K\_W02, K\_W07

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** I.P7S\_WG, II.S.P7S\_WG.1, II.S.P7S\_WG.2, II.H.P7S\_WG.1.o, I.P7S\_WK, II.T.P7S\_WG

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Charakterystyka U\_01:**

Student potrafi zastosować zdobytą wiedzę do rozwiązywania problemów dotyczących funkcjonowania podmiotów administracji publicznej w warunkach zmienności otoczenia

Weryfikacja:

Udział w dyskusji, prezentacje.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_U01, K\_U10

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** I.P7S\_UW, II.S.P7S\_UW.1, II.S.P7S\_UW.2.o, II.S.P7S\_UW.3.o, II.H.P7S\_UW.1, II.H.P7S\_UW.2.o, I.P7S\_UO

**Charakterystyka U\_02:**

Potrafi określać ograniczenia prawne, zasady etyki zawodowej i społecznej odpowiedzialności biznesu w działalności przedsiębiorstw.

Weryfikacja:

Punktowany udział w dyskusji, prezentacje.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_U03, K\_U04, K\_U01

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** I.P7S\_UK, II.S.P7S\_UW.2.o, II.S.P7S\_UW.3.o, II.H.P7S\_UW.1, II.H.P7S\_UW.2.o, I.P7S\_UW, II.X.P7S\_UW.2, II.S.P7S\_UW.1

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Charakterystyka K\_01:**

Student jest przygotowany do identyfikowania i interpretowania danych z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.

Weryfikacja:

Dyskusja na zajęciach, rozwiązywanie zadań.

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_K04, K\_K07

**Powiązane charakterystyki obszarowe:** I.P7S\_KK