**Nazwa przedmiotu:**

Systemy motywowania

**Koordynator przedmiotu:**

dr Agnieszka Krzętowska

**Status przedmiotu:**

Fakultatywny ograniczonego wyboru

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Ekonomia

**Grupa przedmiotów:**

Obieralne

**Kod przedmiotu:**

ZEMPS11/4

**Semestr nominalny:**

5 / rok ak. 2020/2021

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

Udział w wykładach 16h
Praca własna: 59h
Sumaryczne obciążenie pracą studenta 75h

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

Liczba punktów ECTS według planu studiów ( wykłady + ćwiczenia) 0,64
Inne formy kontaktu bezpośredniego ( egzaminy, konsultacje oraz zaliczenia i egzaminy w dodatkowych terminach) 1
Łącznie 1,64

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

1

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 240h |
| Ćwiczenia: | 0h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

brak

**Limit liczby studentów:**

Wykł. min. 15

**Cel przedmiotu:**

Celem zajęć jest zapoznanie studentów z podstawami teoretycznymi kształtowania skutecznego systemu motywowania we współczesnej organizacji oraz wypracowanie umiejętności praktycznego zastosowania w przedsiębiorstwie poznanych zagadnień.

**Treści kształcenia:**

1.Wynagradzania a motywowanie pracowników
2.Istota wynagrodzenia (wynagradzania) pracowników
3.Struktura wynagrodzenia pracownika
4.Zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego
5.Zasady określania stałych dodatków do płacy
6.Części zmienne wynagrodzenia
7. Elastyczne formy zatrudniania pracowników
7.Świadczenia pozapłacowe – rola w systemie wynagradzania
8.System kafeteryjny
9.Koncepcja wynagrodzenia całkowitego i sposoby jego wyliczania.
10.Wynagrodzenie długookresowe
11. Analiza systemów wynagrodzeń stosowanych w praktyce
12. Coaching jako nowoczesny środek oddziaływania na motywację pracowników. Zasady coachingu.

**Metody oceny:**

liczenie kolokwium 1 i 2 na ocenę pozytywną. Ocena końcowa to średnia arytmetyczna uzyskanych ocen.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Literatura podstawowa:
Borkowska S., Strategie wynagradzania, PWE, 2001.
Czajka J., Wynagradzanie pracowników, PWE, 2012.
Literatura uzupełniająca:
Sidor-Rządkowska M., Kształtowanie nowoczesnych systemów ocen pracowników, Wolters
Kluwer Polska, Warszawa 2013.

**Witryna www przedmiotu:**

https://www.pw.plock.pl/Kolegium-NEiS

**Uwagi:**

brak

## Charakterystyki przedmiotowe

### Profil praktyczny - wiedza

**Charakterystyka K\_W05:**

Zna i rozumie istotę motywacji i motywowania pracowników.

Weryfikacja:

Kolokwium pisemne 1

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_WO5

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

### Profil praktyczny - umiejętności

**Charakterystyka K\_U05:**

Potrafi sprawnie stosować nowoczesne i zaawansowane metody i techniki zarządzania motywacją

Weryfikacja:

Kolokwium 2

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_U05

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**

### Profil praktyczny - kompetencje społeczne

**Charakterystyka K\_K02:**

Jest otwarty na zastosowanie nowych, niestandardowych rozwiązań.

Weryfikacja:

Kolokwium 2

**Powiązane charakterystyki kierunkowe:** K\_KO2

**Powiązane charakterystyki obszarowe:**