**Nazwa przedmiotu:**

Zarządzanie zasobami przedsiębiorstwa

**Koordynator przedmiotu:**

dr inż. Danuta Rojek

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Inżynieria Zarządzania

**Grupa przedmiotów:**

kierunkowe

**Kod przedmiotu:**

-

**Semestr nominalny:**

2 / rok ak. 2019/2020

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

3 ETCS:
10h wykład + 15h ćwiczenia + 3h konsultacje grupowe + 2h konsultacje indywidualne + 3h x 7 przygotowanie do ćwiczeń + 12h wykonanie projektowej pracy zaliczeniowej + 2h opracowanie prezentacji pracy zaliczeniowej + 10h przygotowanie do egzaminu = 75h

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

1,2 ECTS:
10h wykład + 15h ćwiczenia + 3h konsultacje grupowe + 2h konsultacje indywidualne = 30h

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

2,2 ECTS:
15h ćwiczenia + 3h konsultacje grupowe + 2h konsultacje indywidualne + 3h x 7 przygotowanie do ćwiczeń + 12h wykonanie projektowej pracy zaliczeniowej + 2h opracowanie prezentacji projektowej pracy zaliczeniowej = 55h

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 10h |
| Ćwiczenia:  | 15h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Podstawy organizacji i zarządzania

**Limit liczby studentów:**

- od 25 osób do limitu miejsc w sali audytoryjnej (wykład) - od 25 osób do limitu miejsc w sali laboratoryjnej (ćwiczenia)

**Cel przedmiotu:**

Nauczenie studentów klasyfikacji, identyfikacji i oceny zasobów przedsiębiorstwa, zarządzania nimi oraz monitorowania pod kątem konkurencyjności, przy uwzględnieniu uwarunkowań funkcjonowania przedsiębiorstwa.
Nauczenie wykorzystywania posiadanej wiedzy do rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów w warunkach niepewności i ryzyka.

**Treści kształcenia:**

Wykład:
1. W 1-2: Podejście zasobowe w zarządzaniu strategicznym. Istota i klasyfikacja zasobów przedsiębiorstwa.
2. W 3-4: Zarządzanie zasobami materialnymi i niematerialnymi.
3. W 5-6: Zarządzanie zasobami ludzkimi.
4. W 7-8: Budowanie kluczowych kompetencji przedsiębiorstwa. Rola zasobów w kształtowaniu strategii rozwojowych przedsiębiorstwa. Zasoby przedsiębiorstwa a jego konkurencyjność.
5. W 9-10: Zasoby przedsiębiorstwa jako element konstytuujący model biznesu. Transformacja zasobów w procesie tworzenia wartości.
Ćwiczenia:
1. C 1-2: Przedsiębiorstwo jako podmiot zarządzania zasobami.
2. C 3-4: Klasyfikacja i struktura zasobów przedsiębiorstwa.
3. C 5-6: Zarządzanie zasobami materialnymi w przedsiębiorstwie.
4. C 7-8: Zarządzanie zasobami niematerialnymi w przedsiębiorstwie. Zasoby relacyjne a społeczna odpowiedzialność biznesu.
5. C 9-10: Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie. Współczesne trendy, analiza i ocena przypadków.
6. C 11-12: Zasoby a strategia rozwoju firmy. Zasoby strategiczne. Ocena pozycji konkurencyjnej firmy w aspekcie zasobów.
7. C 13-14: Model biznesu a struktura zasobów. Zasoby istotne z punktu widzenia przechwytywania wartości dla klienta.
8. C 15: Strategia rozwoju zasobów ludzkich wybranego przedsiębiorstwa – prezentacje projektowych prac zespołowych.

**Metody oceny:**

A. Wykład:
• Ocena formatywna: oceniany jest udział w debacie na zajęciach, prowadzonych w formie interaktywnej.
• Ocena sumatywna: średnia ocen cząstkowych za aktywność na zajęciach i wyniku egzaminu. Ocena łączna w zakresie 2-5; do zaliczenia wymagane jest uzyskanie co najmniej oceny 3.
B. Ćwiczenia:
• Ocena formatywna: oceniana jest poprawność wykonania poszczególnych ćwiczeń tematycznych w ramach pracy indywidualnej lub zespołowej (rozwiązywania zadań i problemów, oceny studiów przypadków, prezentacji wyników i ocen) oraz wykonania i prezentacji projektowej pracy zaliczeniowej.
• Ocena sumatywna: oceniane są: zaliczenie wszystkich ćwiczeń tematycznych i terminowość ich wykonania oraz zaliczenie projektowej pracy zaliczeniowej. Ocena łączna w zakresie 2-5; do zaliczenia wymagane jest uzyskanie co najmniej oceny 3.

C. Końcowa ocena z przedmiotu:
Przedmiot uznaje się za zaliczony, jeżeli ocena zarówno z ćwiczeń, jak i z wykładu jest nie niższa niż 3. Ocena z przedmiotu jest obliczana zgodnie z formułą: 0,5 x ocena z wykładu + 0,5 x ocena z ćwiczeń. Ocena łączna w zakresie 2- 5; do zaliczenia przedmiotu wymagane jest uzyskanie co najmniej oceny 3.

**Egzamin:**

tak

**Literatura:**

Obowiązkowa:
1. Marek, S. i Białasiewicz, M., 2011. Podstawy nauki o organizacji. Przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza. Warszawa: PWE.
2. Mroziewski, M., 2008. Kapitał intelektualny współczesnego przedsiębiorstwa. Koncepcje, metody wartościowania i warunki jego rozwoju. Warszawa: Difin.
3. Stańczyk-Hugiet, E.I., 2013. Dynamika strategiczna w ujęciu ewolucyjnym. Wrocław: Wydawnictwo UE we Wrocławiu.
Uzupełniająca:
1. Floyd, S.W. i in., 2011. Zarządzanie strategiczne. Podejście zasobowe. Warszawa: Wolters Kluwer.
2. Gierszewska, G. i in., 2013. Zarządzanie strategiczne dla inżynierów. Warszawa: PWE.
3. Jashapara, A., 2014. Zarządzanie wiedzą. Warszawa: PWE.
4. Matejun, M. i Motyka, A., 2016. Zasobowe zdolności dynamiczne w zarządzaniu firm sektora MSP. Łódź: Wydawnictwo Politechniki Łódzkiej.

**Witryna www przedmiotu:**

www.olaf.wz.pw.edu.pl

**Uwagi:**

-

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt I2\_W04:**

po zaliczeniu przedmiotu student zna i rozumie podstawowe procesy zachodzące w cyklu życia systemów i procesów zarządzania

Weryfikacja:

rozwiązywanie zadań, studia przypadków w zespołach, debata

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

**Efekt I2\_W12:**

po zaliczeniu przedmiotu student zna i rozumie zasady zarządzania zasobami niematerialnym, w tym własności intelektualnej oraz formy rozwoju indywidualnej przedsiębiorczości

Weryfikacja:

rozwiązywanie zadań, studia przypadków w zespołach, debata

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt I2\_U18:**

po zaliczeniu przedmiotu student potrafi projektować nowe rozwiązania z zakresu zarządzania, jak również doskonalić istniejące, zgodnie z przyjętymi założeniami ich realizacji i wdrożenia

Weryfikacja:

ćwiczenia, rozwiązywania problemów, ocena studiów przypadków

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

**Efekt I2\_U20:**

po zaliczeniu przedmiotu student potrafi prowadzić debatę w zakresie nauk o zarządzaniu i problemów zarządzania

Weryfikacja:

debata, ćwiczenia w zespołach

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt I2\_K02:**

po zaliczeniu przedmiotu student jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz konieczności samokształcenia się przez całe życie

Weryfikacja:

analizy studiów przypadków w zespołach

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

**Efekt I2\_K03:**

po zaliczeniu przedmiotu student jest gotów do wypełniania zobowiązań wobec organizacji oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz organizacji

Weryfikacja:

debata, dyskusje w grupach

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**