**Nazwa przedmiotu:**

Przywództwo i zarządzanie zespołem

**Koordynator przedmiotu:**

dr hab. inż. Domański Jarosław prof. PW

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Zarządzanie

**Grupa przedmiotów:**

Specjalność: Zarządzanie ekosystemem przedsiębiorczości

**Kod przedmiotu:**

-

**Semestr nominalny:**

4 / rok ak. 2018/2019

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

2 ECTS:
10h wykład + 25h opracowanie projektu + 10h prezentacja i zaliczenie projektu + 10h przygotowanie do kolokwium +5h udział w konsultacjach = 60h

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

0,8 ECTS:
10h wykład + 10h prezentacja i zaliczenie projektu + 5h udział w konsultacjach = 25h

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

1,3 ECTS:
25h opracowanie projektu + 10h prezentacja i zaliczenie projektu + 5h zapoznanie się z literaturą = 40h

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 10h |
| Ćwiczenia: | 10h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Wiedza z zakresu zarządzania personelem, Umiejętność logicznego myślenia, obsługi komputera, samokształcenia. Kompetencje społeczne z zakresu pracy zespołowej

**Limit liczby studentów:**

- od 25 osób do limitu miejsc w sali audytoryjnej (wykład) - od 25 osób do limitu miejsc w sali laboratoryjnej (ćwiczenia)

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest, aby po jego zaliczeniu student:
- posiadał podstawową wiedzę dotyczącą roli przywództwa w organizacji oraz w procesach przemian strukturalnych i gospodarczych
- potrafił zastosować odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz analizy problemów dotyczących kierowania ludźmi
- rozumiał procesy społeczne zachodzące we współczesnej organizacji; oraz potrafił współpracować w grupach projektowych.

**Treści kształcenia:**

A. Wykład:
1. Przewodzenie, jako funkcja zarządzania. Ewolucja podejścia do funkcji personalnej. Przywództwo a zarządzanie.
2. Określenia przywództwa. Przywództwo a władza. Rodzaje władzy. Przywództwo, jako wpływ na postawy grupy.
3. Teorie przywództwa: teorie wielkich ludzi, teorie cech przywódczych, teorie sytuacyjne (stylu przewodzenia), teorie transakcyjne, teorie behawioralne, teorie transformacyjne, przywództwo służebne, przywództwo personalistyczne, przywództwo przez wartości.
4. Przywództwo przez wartości: przyczyny, zasady, wdrożenie, cnoty, wartości.
B. Ćwiczenia:
Przygotowywanie (w ramach pracy własnej) projektu zespołowego (2 osoby, przy konsultacyjnym wsparciu prowadzącego) dotyczącego analizy i oceny przykładów przywództwa w organizacjach. Prezentacje efektów projektów.

**Metody oceny:**

A. Wykład:
1. Ocena formatywna: : przeprowadzenie jednego kolokwium, weryfikującego wiedzę studentów
2. Ocena sumatywna : ocena z kolokwium w zakresie 2-5; do zaliczenia wymagane jest uzyskanie oceny >=3
B. Ćwiczenia:
1. Ocena formatywna: ocena poprawności projektu zespołowego wykonanego przez studentów podczas ćwiczeń. Ocenie podlega sposób przygotowania, sposób prezentacji, zawartość merytoryczna prezentacji, terminowość realizacji
2. Ocena sumatywna: ocena z projektu w zakresie 2-5; do zaliczenia wymagane jest uzyskanie oceny >=3
E. Końcowa ocena z przedmiotu: Przedmiot uznaje się za zaliczony
jeśli zarówno ocena z projektu jak i z kolokwium >=3; ocena z przedmiotu jest obliczana zgodnie z formułą: 0,5 \* ocena z kolokwium + 0,5 \* ocena z projektu

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Obowiązkowa:
1. Kouzes J.M., Posner B.Z., 201. Przywództwo i jego wyzwania. Kraków: Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego.
2. Lachowski, S., 2013. Od wartości do działania. Przywództwo w czasach przełomu. Warszawa: Studio Emka.
3. Mrówka R., 2010. Przywództwo w organizacjach. Warszawa: Wolters Kluwer Polska.
4. Gayle A., 2009. Przywództwo w organizacji. Paradygmaty i studia przypadków. Warszawa: PWE.
Uzupełniająca:
1. Koźmiński A.K., 2013. Ograniczone przywództwo. Warszawa: Pol-text.

**Witryna www przedmiotu:**

www.olaf.wz.pw.edu.pl

**Uwagi:**

-

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt Z2\_W01:**

Student zna w pogłębionym stopniu teorie naukowe właściwe dla nauk o zarządzaniu oraz kierunki ich rozwoju, a także zaawansowaną metodologię badań ze szczególnym uwzględnieniem uwarunkowań zarządzania projektami

Weryfikacja:

Z2\_W01

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

**Efekt Kolokwium w formie pisemnej:**

Student zna główne trendy rozwojowe w zakresie nauk o zarządzaniu

Weryfikacja:

Z2\_W09

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt Z2\_U15:**

Student potrafi dokonywać krytycznej analizy stanu obecnego oraz jego niewystarczalności w stosunku do stanu oczekiwanego

Weryfikacja:

ocena poprawności projektu zespołowego

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

**Efekt Z2\_U01:**

Student potrafi identyfikować, interpretować i wyjaśniać złożone zjawiska i procesy społeczne oraz relacje między nimi z obszaru przewodzenia i z wykorzystaniem wiedzy z zakresu zarządzania

Weryfikacja:

ocena poprawności projektu zespołowego

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt Z2\_K01:**

Student jest gotów do krytycznej oceny odbieranych treści

Weryfikacja:

ocena poprawności projektu zespołowego

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

**Efekt Z2\_K03:**

Student jest gotów do wypełniania zobowiązań wobec organizacji oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz organizacji

Weryfikacja:

ocena poprawności projektu zespołowego

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**