**Nazwa przedmiotu:**

Spory ze stosunku pracy

**Koordynator przedmiotu:**

mgr Z. Jackiewicz

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Administracja

**Grupa przedmiotów:**

Obieralne

**Kod przedmiotu:**

A13\_SSP

**Semestr nominalny:**

6 / rok ak. 2016/2017

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

Nakład pracy studenta (bilans punktów ECTS)
Forma nakładu pracy studenta (udział w zajęciach, aktywność w zajęciach) Obciążenie studenta (h) udział w ćwiczeniach 15,.Praca własna: przygotowanie do zajęć: 25, przygotowanie do zaliczenia 35 Sumaryczne obciążenie pracą studenta 75 Punkty ECTS za przedmiot 3

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

0,6 p. ECTS

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

0,6 p .ECTS

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 0h |
| Ćwiczenia:  | 15h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Związki korelacyjne: Przedmiot zapewni wiedzę o praktyce stosowania prawa pracy, w szczególności praktyce prowadzonych sporów indywidualnych i zbiorowych ze stosunku pracy..
Wymagania; znajomość praw cywilnego w zakresie stanowiącym podstawę stosunków pracy. Studenci powinni też wykazywać zainteresowanie w problematyce stosunków pracy relacjonowanej na bieżąco w mediach.

**Limit liczby studentów:**

grupa obieralna

**Cel przedmiotu:**

Wyposażenie studenta w wiedzę: 1) Kodeksowe regulacje dotyczące indywidualnych sporów ze stosunku pracy 2) Ustawowe regulacje dotyczące sporów zbiorowych 3) Analiza prawna sporu sądowego ze stosunku pracy 2) Analiza prawna sporu zbiorowego Wyposażenie studenta w umiejętność: 1) odróżniania sporów indywidualnych i zbiorowych ze stosunku pracy 2) ustalania poprawności czynności podejmowanych przez strony w sporze sądowym ze stosunku pracy 3) ustalania poprawności czynności podejmowanych przez strony w sporze zbiorowym Ćwiczenia dotyczą wykładni przepisów dotyczących materii sporów indywidualnych zbiorowych oraz analizy przypadków tych sporó

**Treści kształcenia:**

Treści programowe: 1. Kodeksowe regulacje dotyczące indywidualnych sporów pracowniczych 2.Ustawowe regulacje dotyczące prowadzenia sporów zbiorowych 3.Analiza przypadku indywidualnego sporu ze stosunku pracy 4. Analiza przypadku sporu zbiorowego

**Metody oceny:**

 Warunkiem zaliczenia przedmiotu będzie uczestnictwo w zajęciach oraz pozytywna ocena z kolokwium końcowego przeprowadzanego w formie testu pisemnego wielokrotnego wyboru.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

1. Piotr Prusinowski Zbigniew Góral ,Rozstrzyganie indywidualnych sporów ze stosunku pracy, Warszawa 2013,
2. M.T. Romer:Prawo pracy. Komentarz,, Warszawa 2008
3. E. Wronkowska: Zbiorowe prawo pracy, Warszawa 2008

**Witryna www przedmiotu:**

---

**Uwagi:**

brak

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt :**

Efekt W-03
ma wiedzę pozwalającą on ocenę prawidłowości prowadzenia sporów zbiorowych i indywidualnych sporów ze stosunku pracy

Weryfikacja:

Weryfikacja:
Kolokwia ustne w ramach ćwiczeń. Rozwiązywanie zadań z zakresu wykładni i subsumpcji przepisów zbiorowego prawa pracy. Pisemny test zaliczeniowy.

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt :**

Efekt U-03
Umie samodzielnie ocenić prawidłowość postepowania stron sporów zbiorowych i indywiadualnych

Weryfikacja:

Weryfikacja:
Kolokwia ustne w ramach ćwiczeń. Rozwiązywanie zadań z zakresu wykładni i subsumpcji przepisów zbiorowego prawa pracy. Pisemny test zaliczeniowy.

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt :**

Efekt K-02
ma zdolność dyskutowania o sporach ze stosunku pracy komentowanych na forum publicznym

Weryfikacja:

Weryfikacja:
Kolokwia ustne w ramach ćwiczeń. Rozwiązywanie zadań z zakresu wykładni i subsumpcji przepisów zbiorowego prawa pracy. Pisemny test zaliczeniowy.

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**