**Nazwa przedmiotu:**

Controlling w przedsiębiorstwie

**Koordynator przedmiotu:**

mgr. Arkadiusz Szymanek

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Zarządzanie

**Grupa przedmiotów:**

kierunkowe

**Kod przedmiotu:**

-

**Semestr nominalny:**

1 / rok ak. 2017/2018

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

53h: Uczestniczenie w wykładach 10h, Uczestniczenie w ćwiczeniach 15h, Udział w konsultacjach 3h, Opracowanie projektu 15h, Przygotowanie do kolokwium 10h.

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

1ECTS 28h: Uczestniczenie w wykładach 10h, Uczestniczenie w ćwiczeniach 15h, Udział w konsultacjach 3h.

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

1,7 ECTS 43h: Uczestniczenie w ćwiczeniach 15h, Udział w konsultacjach 3h, Opracowanie projektu 15h, Przygotowanie do kolokwium 10h.

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 15h |
| Ćwiczenia: | 15h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Wiedza z zakresu mikroekonomii, czytania sprawozdań finansowych i systemowego zarządzania przedsiębiorstwem. Umiejętność logicznego myślenia i modelowania organizacji.

**Limit liczby studentów:**

- od 25 osób do limitu miejsc w sali audytoryjnej (wykład) - od 25 osób do limitu miejsc w sali laboratoryjnej (ćwiczenia)

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest zdobycie praktycznej wiedzy o zarządzaniu przedsiębiorstwem w oparciu model controllingowy. Studenci powinni poznać procesy planowania, zagadnienia rentowności i informacji zarządczej oraz funkcjonowania systemu motywacyjnego opartego o zarządzania przez cele (MbO).

**Treści kształcenia:**

Wykład:
Funkcje controlingu i organizacja
Planowanie i budżetowanie w przedsiębiorstwie i komunikacja
Zarządzanie centrami zysków i kosztów
Funkcja motywacyjna controlingu w przedsiębiorstwie
KPI i system motywacyjny w przedsiębiorstwie
Ćwiczenia:
Zakres ćwiczeń pokrywa się z zakresem wykładu.

**Metody oceny:**

A. Wykład: 1. Ocena formatywna: interaktywna forma prowadzenia wykładu. 2. Ocena sumatywna : uzyskana podczas zaliczenia (kolo-kwium) poprzez udzielenie odpowiedzi na 5 pytań zamkniętych lub otwartych.
B. Ćwiczenia: 1. Ocena formatywna: interaktywna forma prowadzenia ćwiczeń.. 2. Ocena sumatywna: ocena projektu modelu controlingowe-go przedsiębiorstwa wykonanego przez studentów z wagą 50%, a ak-tywność 50%.
C. Końcowa ocena z przedmiotu: średnia z oceny z ćwiczeń oraz z wykładu, osoby z oceną 4,5 lub 5 z ćwiczeń są zwolnione z kolokwium zaliczającego wykładu.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Obowiązkowa:
Janik,W. Paździor M., Rachunkowość zarządcza i controlling, Politechnika Lubelska 2012,
Dobija M. Rachunkowość zarządcza i controlling. PWN 2008.
Uzupełniająca:
Janczyk-Strzała E., Controlling w przedsiębiorstwach produkcyjnych, CeDeWu, Warszawa 2008,
Czubakowska K., Budżetowanie w controllingu, ODDK, Gdańsk, 2004,
Koźmiński A. K., Koniec świata menedżerów, WPiA, Warszawa 2008

**Witryna www przedmiotu:**

www.electurer.edu.pl

**Uwagi:**

-

## Efekty przedmiotowe