**Nazwa przedmiotu:**

Podstawy prawa pracy

**Koordynator przedmiotu:**

dr Katarzyna Chrostowska-Malak

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Mechatronika

**Grupa przedmiotów:**

Przedmioty HES

**Kod przedmiotu:**

1180-MB000-MZP-0601

**Semestr nominalny:**

3 / rok ak. 2017/2018

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

1) Liczba godzin kontaktowych: 13 godz., w tym:
a) wykład – 10 godz.;
b) konsultacje – 3 godz.
2) Praca własna studenta – 50 godzin, w tym:
a) 35 godz. –bieżące przygotowywanie się studenta do wykładu, studiowanie literatury,
b) 15 godz. – przygotowywanie się studenta do kolokwium zaliczeniowego.
3) RAZEM- 63 godzin

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

0, 5 punktu ECTS - 13 godz., w tym:
a) wykład – 10 godz.;
b) konsultacje – 3 godz.

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 15h |
| Ćwiczenia:  | 0h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

-

**Limit liczby studentów:**

zgodnie z zarządzeniem Rektora PW

**Cel przedmiotu:**

Zapoznanie studentów z przedmiotem, źródłami i instytucjami prawa pracy. W trakcie zajęć student powinien nabyć umiejętność identyfikacji społecznych stosunków pracy oraz zastosowania podstawowych konstrukcji prawnych w rozwiązywaniu konkretnych problemów społecznych i gospodarczych.

**Treści kształcenia:**

Przedmiot prawa pracy. Źródła prawa pracy. Podstawowe zasady prawa pracy. Strony społecznych stosunków pracy. Źródła nawiązania stosunków pracy. Rodzaje umów o pracę.Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy. Obowiązki pracodawcy i pracownika. Odpowiedzialność pracodawcy i pracownika.Wynagrodzenie za pracę.Czas pracy. Normy, systemy i rozkłady czasu pracy.Urlopy pracownicze i inne zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy.Podstawy bezpieczeństwa i higieny pracy.
Pragmatyki pracownicze (szczególne stosunki pracy).Podstawy zbiorowego prawa pracy. Europejskie prawo pracy. Swobodny przepływ pracowników w Unii Europejskiej. Obywatelstwo Unii Europejskiej. Zakaz dyskryminacji.

**Metody oceny:**

Kolokwium.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

• L. Florek, Prawo pracy, 17. wydanie, C.H.Beck, Warszawa 2015.
• M.Gersdorf, K. Rączka, Prawo pracy w pytaniach i odpowiedziach, Warszawa 2013.
• Kodeks pracy. Komentarz, redakcja naukowa K.Baran, Wolters Kluwer S.A., Warszawa 2015.
• Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy i inne ustawy wskazane na wykładzie.
Literatura uzupełniająca:
K. Jaśkowski, Meritum Prawo Pracy 2017, Wolters Kluwers S.A., Warszawa 2016.

**Witryna www przedmiotu:**

-

**Uwagi:**

-

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt 1180-MB000-MZP-0601\_U1:**

Student potrafi posługiwać się źródłami prawa pracy i wykorzystywać je do analizy otaczających zjawisk gospodarczych, prawnych i społecznych.
Student potrafi posługiwać się przepisami prawa w celu identyfikowania sytuacji faktycznych.
Student ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności z zakresu prawa pracy, rozumie konieczność dalszego doskonalenia się zawodowego i rozwoju osobistego.

Weryfikacja:

Egzamin pisemny oraz przygotowanie przez studenta podstawowych dokumentów dotyczących nawiązania, rozwiązania stosunków pracy

**Powiązane efekty kierunkowe:** KMchtr2\_U15, KMchtr2\_U19

**Powiązane efekty obszarowe:** T2A\_U01, T2A\_U05