**Nazwa przedmiotu:**

Podstawy prawa pracy

**Koordynator przedmiotu:**

Katarzyna Chrostowska-Malak

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Mechatronika

**Grupa przedmiotów:**

Obowiązkowe

**Kod przedmiotu:**

601

**Semestr nominalny:**

3 / rok ak. 2015/2016

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

Student, który zaliczył przedmiot
wie / umie / potrafi

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

Kryteria i metody oceny
osiągniętych efektów kształcenia
(sprawdzenie wyników pracy studenta i określenie, czy zostały przez niego osiągnięte zdefiniowane dla tego przedmiotu / modułu efekty kształcenia

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

brak

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 30h |
| Ćwiczenia: | 0h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Student posiada podstawową wiedzę z zakresu prawa pracy. Potrafi identyfikować i określać (charakteryzować) społeczne stosunki pracy o charakterze indywidualnym i grupowym. Zna w podstawowym zakresie kodeks pracy oraz potrafi zastosować zasady według których w stosunkach pracy stosuje się inne akty normatywne (np.ustawy zwane pragmatykami pracowniczymi, czy autonomiczne prawo pracy).
Student posiada uporządkowaną wiedzę w zakresie podstawowych konstrukcji prawa pracy.

**Limit liczby studentów:**

zgodnie z zarządzeniem Rektora PW

**Cel przedmiotu:**

Student potrafi posługiwać się źródłami prawa pracy i wykorzystywać je do analizy otaczających zjawisk ekonomicznych, prawnych i społecznych.
Student potrafi posługiwać się przepisami prawa w celu identyfikowania sytuacji faktycznych.
Student ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności z zakresu prawa pracy, rozumie konieczność dalszego doskonalenia się zawodowego i rozwoju osobistego.

**Treści kształcenia:**

Wykłady (tematy oraz zagadnienia)
1.Przedmiot prawa pracy. Źródła prawa pracy.
2.Podstawowe zasady prawa pracy.
3.Źródła nawiązania stosunku pracy. Rodzaje umów o pracę.
4.Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy.
5.Obowiązki pracodawcy i pracownika.
6. Odpowiedzialność pracodawcy i pracownika.
7.Wynagrodzenie pracownika.
8. Czas pracy. Normy, systemy i rozkłady czasu pracy.
9.Urlopy pracownicze i zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy.
10. Bezpieczeństwo pracy.
11.Podstawy zbiorowego prawa pracy. Prawo o związkach zawodowych.
12.Swobodny przepływ pracowników w Unii Europejskiej.
13.Egzamin

**Metody oceny:**

Ocena za przedmiot
Ocena Student, który zaliczył przedmiot (moduł) wie / umie / potrafi:
3.0 nie mniej niż 50% pkt. testowych
3.5 nie mniej niż 60% pkt. testowych
4.0 nie mniej niż 70 % pkt. testowych
4.5 nie mniej niż 80 % pkt. testowych
5.0 ponad 90%
Egzamin pisemny - test

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

Literatura podstawowa:
- L. Florek, Prawo pracy, 17. wydanie, C.H.Beck, Warszawa 2015.
- M.Gersdorf, K. Rączka, Prawo pracy w pytaniach i odpowiedziach, Warszwa 2013.
- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy i inne ustawy wskazane na wykładzie.
Literatura uzupełniająca:
- Z.Kubot, T.Kuczyński, Z. Masternak, H.Szurgacz, Prawo pracy, zarys wykładu, Difin,Warszawa
- J. Stelina, Prawo urzędnicze, C.H. Beck, Warszawa 2013

**Witryna www przedmiotu:**

brak

**Uwagi:**

brak

## Efekty przedmiotowe