**Nazwa przedmiotu:**

Kierowanie - teoria i praktyka

**Koordynator przedmiotu:**

dr hab. inż. Iwona Grabarek, prof. nzw., Wydział Transportu PW, Zakład Systemów Informatycznych i Mechatronicznych w Transporcie

**Status przedmiotu:**

Fakultatywny ograniczonego wyboru

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Transport

**Grupa przedmiotów:**

Obieralne

**Kod przedmiotu:**

**Semestr nominalny:**

7 / rok ak. 2015/2016

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

53 godziny, w tym: praca na wykładach: 30 godz., studiowanie literatury przedmiotu: 10 godz., konsultacje: 3 godz., przygotowanie do zaliczeń cząstkowych: 10 godz.

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

1,5 pkt. ECTS (33 godzin, w tym: praca na wykładach: 30 godz., konsultacje: 3 godz.)

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

0

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 30h |
| Ćwiczenia: | 0h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

brak

**Limit liczby studentów:**

brak

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami kierowania obejmującymi wybrane zagadnienia z zakresu zarządzania, planowania, organizowania, przewodzenia i kontrolowania pracy członków organizacji oraz wykorzystywania dostępnych zasobów organizacji do osiągnięcia jej celów

**Treści kształcenia:**

Analiza poszczególnych funkcji kierowania. Wybrane problemy zarządzania we współczesnym świecie: zmiana roli i wymagań m.in. w odniesieniu do kierowników najwyższego szczebla nowoczesnych organizacji, ekologiczne aspekty działalności, odpowiedzialność społeczna przedsiębiorstwa, zagadnienia etyczne związane z zarządzaniem, przedsiębiorczość, kultura organizacji, wielokulturowość, wzrastająca rola jakości w zarządzaniu. Problematyka zarządzania zasobami ludzkimi w kontekście strategii firmy, jej struktury i kultury organizacyjnej.

**Metody oceny:**

ocena formująca: 2 pisemne sprawdziany cząstkowe zawierające po 3 pytania otwarte dotyczące podstawowych zasad kierowania
ocena fakultatywna podsumowująca: pisemny sprawdzian poprawkowy, zawierający 6 pytań otwartych

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

1.Stoner J.A.F., Freeman R.E., Gilbert D.R. Jr.; Kierowanie. Wyd. PWE, 2011;
2.Kożusznik B., Zachowania człowieka w organizacji., wyd, PWE, 2014;
3.Rzepka B., Efektywna komunikacja w zespole., wyd. Samo-sedno, 2012;
4.Praca zbiorowa pod red. Juchnowicz M., Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia – aplikacje., PWE, 2014
5.Juchnowicz M. Satysfakcja zawodowa pracowników - kreator kapitału ludzkiego., PWE, 2014
6. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi., PWE, 2007

**Witryna www przedmiotu:**

www.simt.wt.pw.edu.pl

**Uwagi:**

Przedmiot z uchwalonego przez Radę Wydziału wykazu dodatkowych przedmiotów obieralnych hes I, II na rok akademicki 20152016.
O ile nie powoduje to zmian w zakresie powiązań danego modułu zajęć z kierunkowymi efektami kształcenia w treściach kształcenia mogą być wprowadzane na bieżąco zmiany związane z uwzględnieniem najnowszych osiągnięć naukowych.

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt W01:**

Posiada ogólną wiedzę o ewolucji teorii organizacji pracy oraz podstawowych pojęciach związanych z kierowaniem

Weryfikacja:

ocena formująca: I pisemny sprawdzian cząstkowy, zawierający 3 pytania otwarte ( w tym 1 dotyczące treści opisanego efektu); wymagana odpowiedź na co najmniej 2 z nich; fakultatywna ocena podsumowująca: pisemny sprawdzian - 1 z 6 pytań otwartych, wymagana odpowiedź w co najmniej 50%

**Powiązane efekty kierunkowe:** Tr1A\_W13

**Powiązane efekty obszarowe:** T1A\_W08, InzA\_W03

**Efekt W02:**

Ma podstawową wiedzę z zakresu projektowania organizacji ze szczególnym uwzględnieniem gospodarowania i doboru zasobów ludzkich

Weryfikacja:

ocena formująca: I,II pisemny sprawdzian cząstkowy, zawierający 3 pytania otwarte ( w tym 1 dotyczące treści opisanego efektu); wymagana odpowiedź na co najmniej 2 z nich; fakultatywna ocena podsumowująca: pisemny sprawdzian - 1 z 6 pytań otwartych, wymagana odpowiedź w co najmniej 50%

**Powiązane efekty kierunkowe:** Tr1A\_W07

**Powiązane efekty obszarowe:** T1A\_W02, T1A\_W07, T1A\_W08, InzA\_W02, InzA\_W03

**Efekt W03:**

Ma podstawową wiedzę z obszaru komunikacji (przepływu informacji) w organizacji i kontrolowania jej funkcjonowania

Weryfikacja:

ocena formująca: II pisemny sprawdzian cząstkowy, zawierający 3 pytania otwarte ( w tym 1 dotyczące treści opisanego efektu); wymagana odpowiedź na co najmniej 2 z nich; fakultatywna ocena podsumowująca: pisemny sprawdzian - 1 z 6 pytań otwartych, wymagana odpowiedź w co najmniej 50%

**Powiązane efekty kierunkowe:** Tr1A\_W13

**Powiązane efekty obszarowe:** T1A\_W08, InzA\_W03

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt U01:**

Potrafi pozyskiwać informacje z literatury, baz danych oraz innych źródeł dotyczące współczesnych wieloaspektowych zasad kierowania

Weryfikacja:

ocena formująca: I i II pisemny sprawdzian cząstkowy, zawierający pytania otwarte dotyczące treści opisanego efektu; wymagana odpowiedź na co najmniej 2 z nich; fakultatywna ocena podsumowująca: pisemny sprawdzian - jedno pytanie otwarte, wymagana odpowiedź w co najmniej 50%

**Powiązane efekty kierunkowe:** Tr1A\_U01

**Powiązane efekty obszarowe:** T1A\_U01

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt K01:**

Rozumie pozatechniczne aspekty i skutki działalności inżynierskiej, w tym jej wpływu na środowisko i człowieka, i ważność związanej z tym odpowiedzialności za podejmowane decyzje

Weryfikacja:

cena formująca: po 1 pytaniu w 2 pisemnych sprawdzianach cząstkowych, fakultatywna ocena podsumowująca: 1 z 6 pytań w pisemnym sprawdzianie

**Powiązane efekty kierunkowe:** Tr1A\_K02

**Powiązane efekty obszarowe:** T1A\_K02, T1A\_K05, InzA\_K01