**Nazwa przedmiotu:**

Psychologia pracy

**Koordynator przedmiotu:**

dr Zbigniew Wroński

**Status przedmiotu:**

Fakultatywny ograniczonego wyboru

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Zarządzanie i Inżynieria Produkcji

**Grupa przedmiotów:**

Z6 - Ergonomia i bezpieczeństwo pracy

**Kod przedmiotu:**

5P1Z6

**Semestr nominalny:**

6 / rok ak. 2015/2016

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

75h (3 ECTS)
20h (ćwiczenia) + 1h (udział w konsultacjach) + 2x8h (przygotowanie odpowiedzi na pytania przedkolokwialne) + 2x8h (opracowanie projek-tów przedkolokwialnych) + 12h (opracowanie projektu) + 10 h (przygo-towanie do zaliczenia)

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

0,8 ECTS
20h (ćwiczenia) + 1h (udział w konsultacjach) = 21h

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

1,5 ECTS
2x8h (opracowanie projektów przedkolokwialnych) + 12h (opracowanie projektu) + 10 h (przygotowanie do zaliczenia) = 38

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 0h |
| Ćwiczenia:  | 300h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

brak

**Limit liczby studentów:**

od 15 do 30 (ćwiczenia)

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest, aby po jego zaliczeniu student:
- ma podstawową wiedzę dotyczącą psychologii pracy,
- potrafi właściwie wykorzystać metody w komunikacji interperso-nalnej a także prezentacji personalnej,
- rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie.

**Treści kształcenia:**

1) Wprowadzenie do zagadnień psychologii pracy. 2) Ocena obciążenia psychicznego na stanowisku pracy. 3) Podstawy metodologiczne analizy stanowiska pracy - zasady i metody. 4) Stres psychospołeczny w pracy - pojęcie, źródła i konsekwencje, różnice indywidualne, prewencja. 5) Dobór i szkolenie pracowników.

**Metody oceny:**

Ocena formatywna: na zajęciach weryfikowane jest wykonanie ćwiczeń; projekt jest dyskutowany i weryfikowany, jest możliwość poprawienia wyników. Ocena sumatywna: oceniana jest wartość merytoryczna pro-jektów, terminowość wykonania prac, redakcja raportu; ćwiczenia koń-czy zaliczenie pisemne; ocena z ćwiczenia w zakresie 2-5; do zaliczenia wymagane jest uzyskanie oceny >=3.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

[1] Górska E.: Ergonomia. Projektowanie, diagnoza, eksperymenty. OWPW, Warszawa 2007. [2] Górska E., Lewandowski J.: Podstawy za-rządzania i kształtowania środowiska pracy. OWPW, Warszawa 2002. [3] Benton D.: Menadżer z charyzmą. GWP, Gdańsk 2008. [4] Bridger R.S.: Introduction to Ergonomics. McGraw-Hill Companies 2008.

**Witryna www przedmiotu:**

www.le.wz.pw.edu.pl

**Uwagi:**

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt 5P1Z6\_W01:**

 ma podstawową wiedzę dotyczącą psychologii pracy

Weryfikacja:

zaliczenie pisemne

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt 5P1Z6\_W01:**

 potrafi właściwie wykorzystać metody w komunikacji interpersonalnej a także prezentacji personalnej,

Weryfikacja:

ocena przygotowanego projektu

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt 5P1Z6\_K01:**

 rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie

Weryfikacja:

zaliczenie pisemne, ocena przygotowanego projektu

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**