**Nazwa przedmiotu:**

Fizjologia pracy

**Koordynator przedmiotu:**

dr Zbigniew Wroński

**Status przedmiotu:**

Fakultatywny ograniczonego wyboru

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Zarządzanie

**Grupa przedmiotów:**

Z6 - Ergonomia i środowisko pracy

**Kod przedmiotu:**

3P1Z6

**Semestr nominalny:**

6 / rok ak. 2014/2015

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

75h (3 ECTS)
20h (ćwiczenia) + 1h (udział w konsultacjach) + 2x8h (przygotowanie odpowiedzi na pytania przedkolokwialne) + 2x8h (opracowanie projek-tów przedkolokwialnych) + 12h (opracowanie projektu) + 10 h (przygo-towanie do zaliczenia)

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

0,8 ECTS
20h (ćwiczenia) + 1h (udział w konsultacjach) = 21h

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

1,5 ECTS
2x8h (opracowanie projektów przedkolokwialnych) + 12h (opracowanie projektu) + 10 h (przygotowanie do zaliczenia) = 38

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 0h |
| Ćwiczenia: | 300h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

brak

**Limit liczby studentów:**

od 15 do 30 (ćwiczenia)

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest, aby po jego zaliczeniu student:
- miał wiedzę o normach funkcjonowania człowieka zawartych w fizjo-logii pracy,
- potrafił wykorzystać zdobytą wiedzę z fizjologii pracy w organiza-cji pracy,
- rozumiał potrzebę uczenia się przez całe życie.

**Treści kształcenia:**

1) Rola fizjologii pracy w kształtowaniu warunków pracy. 2) Koszt fi-zjologiczny i energetyczny pracy fizycznej dynamicznej - pojęcia, me-tody oceny, optymalizacja obciążeń. 3) Ocena obciążenia pracą fizyczną dynamiczną na stanowisku pracy. 4) Koszt fizjologiczny i energetyczny pracy fizycznej statycznej - pojęcia, metody oceny, optymalizacja obciążeń. 5) Termoregulacja organizmu człowieka i obciążenie termiczne

**Metody oceny:**

Ocena formatywna: na zajęciach weryfikowane jest wykonanie ćwiczeń; projekt jest dyskutowany i weryfikowany, jest możliwość poprawienia wyników. Ocena sumatywna: oceniana jest wartość merytoryczna projektów, terminowość wykonania prac, redakcja raportu; ćwiczenia kończy zaliczenie pisemne; ocena z ćwiczenia w zakresie 2-5; do zaliczenia wymagane jest uzyskanie oceny >=3.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

[1] Górska E.: Ergonomia. Projektowanie, diagnoza, eksperymenty, OWPW, Warszawa 2007. [2] Górska E., Lewandowski J.: Podstawy za-rządzania i kształtowania środowiska pracy, OWPW, Warszawa 2002. [3] Kozłowski S., Nazar K.: Wprowadzenie do fizjologii klinicznej. Wyd. III. Warszawa, PZWL 1999. [4] Marcinkowski J.T. (red.): Medy-cyna pracy. Wyd. AM, Poznań1996. [5] Marek K. (red.): Choroby za-wodowe. PZWL, Warszawa 2001. [6] Rozp. R. M. z 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych (Dz.U. 105, poz. 869).

**Witryna www przedmiotu:**

www.le.wz.pw.edu.pl

**Uwagi:**

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt 6P1Z6\_W01:**

ma wiedzę o normach funkcjonowania człowieka zawar-tych w fizjologii pracy

Weryfikacja:

zaliczenie pisemne

**Powiązane efekty kierunkowe:** W\_1Z6

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_W04, S1A\_W05, S1A\_W07

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt 6P1Z6\_U01:**

wykorzystuje zdobytą wiedzę z fizjologii pracy w orga-nizacji pracy

Weryfikacja:

ocena przygotowanego projektu

**Powiązane efekty kierunkowe:** U\_1Z6

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_U02, S1A\_U03, S1A\_U04, S1A\_U05, S1A\_U07

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt 6P1Z6\_K01:**

rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie

Weryfikacja:

zaliczenie pisemne, ocena przygotowanego projektu

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_1Z6

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_K01, S1A\_K02, S1A\_K05, S1A\_K06