**Nazwa przedmiotu:**

Zachowania organizacyjne

**Koordynator przedmiotu:**

dr inż. Edyta Malicka

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Zarządzanie

**Grupa przedmiotów:**

obowiązkowe

**Kod przedmiotu:**

ZAORG

**Semestr nominalny:**

4 / rok ak. 2014/2015

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

75h (3 ECTS):
28h (wykład) + 2h (kons. grupowe) + 1h (kons. indywidualne) + 28h (zapoznanie się ze wskazaną literaturą) + 2x8h (przygotowanie odpowiedzi na pytania przedkolokwialne)

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

1,2 ECTS:
28h (wykład) + 2h (kons. grupowe) + 1h (kons. indywidualne) = 31h

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

0,6 ECTS:
2x8h (przygotowanie odpowiedzi na pytania przedkolokwialne) = 16h

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 420h |
| Ćwiczenia:  | 0h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Znajomość podstawowych pojęć z zarządzania takich jak: organizacja, przedsiębiorstwo, kultura organizacyjna, struktura organizacyjna, funkcje zarządzania.

**Limit liczby studentów:**

od 15 osób do limitu miejsc w sali (wykład)

**Cel przedmiotu:**

Poznanie teorii, systemu pojęciowego i modeli przydatnych do opisu i zrozumienia zachowań ludzi w organizacji oraz metod stosowanych do ich przewidywania i kształtowania. Rozumienie zjawisk wewnątrz- i między- grupowych, ich dynamiki, cech, wpływu na komunikację, przepływ wiedzy, efektywność i innowacyjność organizacji, przewidywania problemów oraz rozwiązywania konfliktów z wykorzystaniem negocjacji. Rozumienie różnorodności zachowań w różnych typach organizacji: od tradycyjnych do nowoczesnych, w organizacjach zróżnicowanych kulturowo i wirtualnych.

**Treści kształcenia:**

1) Podstawy wiedzy o zachowaniu ludzi w organizacji. Globalne uwarunkowania zachowań organizacyjnych. 2) Podstawowe zmienne zachowań indywidualnych. 3) Pojęcie motywacji i przegląd wybranych teorii motywacji. 4) Grupowe uwarunkowania zachowań w organizacji. 5) Relacje interpersonalne i ich doskonalenie. 6) Praca grupowa. Zespoły wysokiej efektywności. 7) Proces konfliktu, wpływ na efektywność i metody jego rozwiązywania. 8)Kierowanie i przewodzenie a zachowania w organizacji. Podstawowe modele przywództwa. 9) Strukturalne uwarunkowania zachowań organizacyjnych w organizacjach różnych typów: od tradycyjnych do nowoczesnych. 10)Wpływ wirtualizacji na zachowania w organizacji. 11) Procesy komunikacji.12) Kulturowe uwarunkowania zachowań w organizacji. Etyczny wymiar zachowań w organizacji. 13) Uwarunkowania zachowań w organizacji w kontekście innowacyjności i efektywności. 14) Procesy wprowadzania zmian w organizacji.

**Metody oceny:**

Ocena formatywna: ocena poprawności ćwiczeń wykonywanych przez studentów podczas wykładów. Ocena sumatywna: zaliczenie dwóch kolokwiów w formie pisemnej elementami testu i pytań. Końcowa ocena z przedmiotu: przedmiot uznaje się za zaliczony jeśli uzyskano ocenę >=3, wyliczaną na podstawie wyników obydwu kolokwiów.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

[1] Robbins S.P., Judge T.A.: Zachowania w organizacji. PWE, Warszawa 2012. [2] Masłyk-Musiał E.: Społeczeństwo i Organizacje. Socjologia organizacji i zarządzania. Wydawnictwo Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej, Lublin 1999. [3] Thompson L.: Organizational Behavior Today. Pearson Education, Inc., New Jersey 2008.

**Witryna www przedmiotu:**

-

**Uwagi:**

-

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt ZAORG \_W01:**

 ma uporządkowaną wiedzę z zakresie istoty i we-wnętrznych uwarunkowań zachowań organizacyjnych, postaw społecznych i wpływu zagrożeń na zachowania

Weryfikacja:

2 kolokwia przeprowadzane na wykładach w formie pisemnej z elementami testu i pytań

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W08

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_W09

**Efekt ZAORG\_W02:**

ma uporządkowaną wiedzę w zakresie zachowań i postaw grup społeczno-zawodowych, zachowań wewnątrz- międzygrupowych, spójności grupy, kapitału relacyjnego

Weryfikacja:

2 kolokwia przeprowadzane na wykładach w formie pi-semnej z elementami testu i pytań

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W08

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_W09

**Efekt ZAORG\_W03:**

 ma uporządkowaną wiedzę w zakresie komunikacji społecznej, procesów negocjacji, procesów zmian, uwarunkowań etycznych i kulturowych procesów społecznych.

Weryfikacja:

2 kolokwia przeprowadzane na wykładach w formie pi-semnej z elementami testu i pytań

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W08

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_W09

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt ZAORG\_U01:**

 potrafi wyjaśniać zjawiska mieszczące się w ogólnie przyjętej normie społecznej, wyjaśniać zjawiska patologiczne dotyczące zachowań grupowych, pokazać sposoby transformacji systemu społecznego organizacji, ukazać istotne aspekty procesów zmian organi-zacyjnych.

Weryfikacja:

2 kolokwia przeprowadzane na wykładach w formie pi-semnej z elementami testu i pytań

**Powiązane efekty kierunkowe:** k\_U25

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_U01, S1A\_U10

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt ZAORG\_K01:**

 zna przykłady i rozumie przyczyny wadliwie funkcjonujących norm dotyczących pracy grupowej, zachowań przywódczych i systemów organizacyjnych, które mogą prowadzić do poważnych strat ekonomicznych i społecznych

Weryfikacja:

2 kolokwia przeprowadzane na wykładach w formie pisemnej z elementami testu i pytań

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K04

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_K03