**Nazwa przedmiotu:**

Nauki o organizacji

**Koordynator przedmiotu:**

prof. nzw. dr hab. inż. Ryszard Żuber

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Zarządzanie

**Grupa przedmiotów:**

obowiązkowe

**Kod przedmiotu:**

NIORG

**Semestr nominalny:**

1 / rok ak. 2014/2015

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

51h (2 ECTS):
28h (wykład) + 2h (kons. grupowe) + 1h (kons. indywidualne) + 10h (analiza przypadku i wykonanie 3 ćwiczeń w ramach wykładu i pracy własnej studenta) +10h (przygotowanie do zaliczenia wykładu)

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

1,2 ECTS:
28h (wykład) + 2h (kons. grupowe) + 1h (kons. indywidualne) = 31h

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

0,4 ECTS:
10h (analiza przypadku i wykonanie 3 ćwiczeń w ramach wykładu i pracy własnej studenta) = 10h

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 420h |
| Ćwiczenia:  | 0h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Umiejętność obsługi komputera i wykorzystania internetu

**Limit liczby studentów:**

od 15 osób do limitu miejsc w sali (wykład)

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest, aby po jego zaliczeniu student:
- posiadał podstawową wiedzę w zakresie nauki o organizacji obejmującą podstawowe terminy i metody,
- znał rodzaje i typy organizacji oraz systemy zarządzania organizacją i cykl organizacji,
- znał współczesne koncepcje zarządzania organizacją i jej współdziałania,
- potrafił określić architekturę systemu zarządzania organizacją,
- wiedział, że w zarządzaniu wiedza i umiejętności szybko stają się przestarzałe.

**Treści kształcenia:**

1) Teoria organizacji a nauka o organizacji, rozwój nauk o organizacji. 2) Zasady sprawnego działania. 3) Organizacja - podstawowe terminy i metody. 4) Człowiek a instytucja. 5) Rodzaje i typy organizacji - ich cele, formy prawno-organizacyjne i własnościowe, cykl życia organizacji. 6) Zasoby, majątek, potencjał i kapitał organizacji. 7) System funkcji, procesów i przedsięwzięć w organizacji. 8) Architektura systemu zarządzania organizacją rozpatrywana statycznie, architektura systemu zarządzania organizacją rozpatrywana dynamicznie. 9) Społeczny charakter organizacji. 10) Współczesne koncepcje zarządzania organizacją i jej współdziałania. 11) Tendencje organizacji w przyszłości.

**Metody oceny:**

Ocena formatywna: Wykonanie prostych ćwiczeń podczas wykładu weryfikujących zrozumienie i opanowanie materiału . Ocena sumatywna: Przeprowadzenie dwóch kolokwiów; ocena z ko-lokwium w zakresie 2-5; do zaliczenia wymagane jest uzyskanie oceny >=3. Końcowa ocena z przedmiotu: średnia z ocen uzyskanych z obu kolokwiów.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

[1] Kożuch B.: Nauka o organizacji. CeDeWu, Warszawa 2007. [2] Marek St., Białasiewicz M. (red.): Podstawy nauki o organizacji. PWE, 2008. [3] Zieleniewski J.: Organizacja i Zarządzanie. PWN, Warszawa 1969. [4] Żuber R.: Zarządzanie rozwojem przedsiębiorstwa. Difin, Warszawa 2008.

**Witryna www przedmiotu:**

-

**Uwagi:**

-

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt NIORG\_W01:**

posiada wiedzę w zakresie nauki o organizacji obejmu-jącą podstawowe terminy i metody

Weryfikacja:

ocena kolokwiów

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W02

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_W04

**Efekt NIORG\_W02:**

 zna rodzaje i typy organizacji oraz systemy zarządzania organizacją i cykl organizacji, a także zasoby, majątek, potencjał i kapitał organizacji, system funkcji, procesów i przedsięwzięć w organizacji

Weryfikacja:

ocena kolokwiów

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W02

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_W04

**Efekt NIORG\_W03:**

 zna współczesne koncepcje zarządzania organizacją i jej współdziałania

Weryfikacja:

ocena kolokwiów

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W02

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_W04

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt NIORG\_U01:**

 potrafi określić architekturę systemu zarządzania organizacją

Weryfikacja:

wykonanie ćwiczeń podczas wykładu, ocena kolo-kwiów

**Powiązane efekty kierunkowe:** k\_U06

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_U06

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt NIORG\_K01:**

 rozumie potrzebę i zna możliwości dalszego kształcenia się na studiach drugiego i trzeciego stopnia

Weryfikacja:

cena współpracy i aktywności na zajęciach

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K03

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_K04, S1A\_K06

**Efekt NIORG\_K02:**

 rozumie potrzebę zachowań personalnych i przestrze-gania zasad etyki zawodowej

Weryfikacja:

ocena współpracy i aktywności na zajęciach

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K05

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_K04