**Nazwa przedmiotu:**

Teoria organizacji i Zarządzania

**Koordynator przedmiotu:**

dr Jadwiga Szymańska

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Gospodarka Przestrzenna

**Grupa przedmiotów:**

Obowiązkowe

**Kod przedmiotu:**

brak

**Semestr nominalny:**

2 / rok ak. 2012/2013

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

- udział w wykładach: 15 x 2 godz. = 30 godz.,
- przygotowanie do zajęć, studiowanie literatury: 10 godz.
- konsultacje: 5 godz.
- przygotowanie do zaliczenia i obecność na zaliczeniu: 10 godz. + 3 godz. = 13 godz.
Łączny nakład pracy studenta wynosi zatem 58 godz., co odpowiada 2 punktom ECTS.

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

(- udział w wykładach: 15 x 2 godz. = 30 godz.,
- udział w konsultacjach: 15x 1 godz. = 15 godz.
- obecność na zaliczeniu: 3 godz. = 3 godz.
Łączny nakład wynosi 48 godz., co odpowiada 2 punktom ECTS.

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 30h |
| Ćwiczenia:  | 0h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Podstawowa wiedza o gospodarce i przedsiębiorstwie

**Limit liczby studentów:**

60

**Cel przedmiotu:**

Zaznajomienie studentów z podstawowymi zagadnieniami teorii organizacji i zarządzania, funkcjami zarządzania oraz pozycją i rolą menedżera w organizacji

**Treści kształcenia:**

Wykład
Podstawowe pojęcia: istota zarządzania, rodzaje, funkcje zarządzania, zarządzanie i przywództwo.
Ewolucja teorii organizacji i zarządzania.
Planowanie, rodzaje planowania (strategiczne, taktyczne), biznes plany, przyczyny niepowodzenia w planowaniu.
Struktury organizacyjne – modele i parametry struktur organizacyjnych.
Zarządzanie zasobami ludzkimi – zatrudnianie pracowników, motywowanie pracowników.
Studia przypadków - sukcesy i klęski menedżerów w zarządzaniu firmami.

**Metody oceny:**

2 klokwia

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

1. M. Dołhasz, J. Fudaliński, M. Kosala, H. Smutek, Podstawy zarządzania. Koncepcje – strategie – zastosowania, Państwowe Wydawnictwo Naukowe, wyd. 1, Warszawa 2009.
2. A. K. Koźmiński, D. Jemielnia, Zarządzanie od podstaw, Wolters Kluwer, wyd. 2, Warszawa 2011.
3. Podstawy zarządzania, red. M. Strużycki, Szkoła Główna Handlowa, wyd. 1, Warszawa 2008.

**Witryna www przedmiotu:**

**Uwagi:**

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt w\_1:**

Wie na czym polega proces zarządzania

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W05

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_W03, S2A\_W05, T2A\_W02

**Efekt w\_2:**

Wie na czym polegają negocjacje

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

**Efekt w\_3:**

Ma interdyscyplinarną wiedzę dotycząca działalności inżynierskiej

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W08

**Powiązane efekty obszarowe:** T2A\_W04, T2A\_W08

**Efekt w\_4:**

Ma wiedzę o interdyscyplinarności procesu planowania w kraju i w Europie

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt u\_1:**

Potrafi tworzyć opracowania z merytorycznymi argumentami

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_U03

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_U06, S2A\_U07

**Efekt u\_2:**

Potrafi wyciągać syntetyczne wnioski

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

**Efekt u\_3:**

Potrafi analizować proces planowania w organizacjach

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_U07

**Powiązane efekty obszarowe:** S2A\_U08

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt k\_1:**

Jest świadomy skutków swojej działalności

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K01

**Powiązane efekty obszarowe:** T2A\_K02

**Efekt k\_2:**

Ma poczucie zawodowej odpowiedzialności

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

**Efekt k\_4:**

Potrafi analizowac wieloaspektowość swojej działalności

Weryfikacja:

2 kolokwia

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**