**Nazwa przedmiotu:**

Humanocentryczne zarządzanie przedsiębiorstwem

**Koordynator przedmiotu:**

prof. dr hab. inż. Jerzy Lewandowski

**Status przedmiotu:**

Fakultatywny ograniczonego wyboru

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Zarządzanie i Inżynieria Produkcji

**Grupa przedmiotów:**

Z6 - Ergonomia i bezpieczeństwo pracy

**Kod przedmiotu:**

6P2Z6

**Semestr nominalny:**

4 / rok ak. 2013/2014

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

75h (3 ECTS):
20h (ćwiczenia) + 1h (udział w konsultacjach) + 2x7h (przygotowanie odpowiedzi na pytania przedkolokwialne) + 2x8h (opracowanie projektów przedkolokwialnych) + 14h (opracowanie projektu) + 10h (przygotowanie do zaliczenia)

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

0,8 ECTS:
20h (ćwiczenia) + 1h (udział w konsultacjach) = 21h

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

2,2 ECTS:
2x7h (przygotowanie odpowiedzi na pytania przedkolokwialne) + 2x8h (opracowanie projektów przedkolokwialnych) + 14h (opracowanie projektu) + 10h (przygotowanie do zaliczenia) = 54h

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 0h |
| Ćwiczenia: | 300h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

brak

**Limit liczby studentów:**

od 15 do 30 (ćwiczenia)

**Cel przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest, aby po jego zaliczeniu student:
- znał ogólne zasady humanocentrycznego zarządzania przedsiębiorstwem,
-potrafił stosować metody usprawniania procesów pracy w humanocentrycznym zarządzaniu przedsiębiorstwem,
-rozumiał potrzebę uczenia się przez całe życie

**Treści kształcenia:**

1) Wprowadzenie do humanocentrycznego zarządzania przedsiębiorstwem. 2 ) Projekt wybranych badań humanocentrycznego zarządzania przedsiębiorstwem – analiza polityki organizacji, planowanie zasobów ludzkich, model wzbogacania pracy, zarządzanie jakością procesu, ocena wyników za pomocą metody pomiarów pracy w stosunku do celów, analiza klimatu organizacji, analiza świadczeń pracowniczych, program wzbogacania pracy, metoda „jeden na pięć” (projekty realizowane w zespołach). 3) Prezentacja opracowanych przez zespoły raportów z przeprowadzonych badań w przedsiębiorstwie.

**Metody oceny:**

Ocena formatywna: na zajęciach weryfikowane jest wykonanie ćwiczeń; projekt jest dyskutowany i weryfikowany, jest możliwość poprawienia wyników. Ocena sumatywna: oceniana jest wartość merytoryczna projektów, terminowość wykonania prac, redakcja raportu; ćwiczenia kończy zaliczenie pisemne; ocena z ćwiczenia w zakresie 2-5; do zaliczenia wymagane jest uzyskanie oceny >=3.

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

[1] Górska E., Lewandowski J.; Zarządzanie i organizacja pracy. Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2010. [2] Lewandowski J.: Zarządzanie środowiskiem w przedsiębiorstwie. Wydawnictwo Politechniki Łódzkiej, Łódź 2000. [3] Lewandowski J.: Zarządzanie bezpieczeństwem pracy w przedsiębiorstwie. Wydawnictwo Politechniki Łódzkiej, Łódź 2000.

**Witryna www przedmiotu:**

www.le.wz.pw.edu.pl

**Uwagi:**

-

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt 6P2Z6\_W01:**

zna ogólne zasady humanocentrycznego zarządzania przedsiębiorstwem

Weryfikacja:

zaliczenie pisemne

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt 6P2Z6\_U01:**

potrafi stosować metody usprawniania procesów pracy w humanocentrycznym zarządzaniu przedsiębiorstwem

Weryfikacja:

ocena przygotowanego projektu

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt 6P2Z6\_K01:**

rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie

Weryfikacja:

zaliczenie pisemne, ocena przygotowanego projektu

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**