**Nazwa przedmiotu:**

Zarządzanie i ekonomika w przedsiębiorstwie

**Koordynator przedmiotu:**

dr / Wiesław Koźlak / adiunkt

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Technologia Chemiczna

**Grupa przedmiotów:**

Obowiązkowe

**Kod przedmiotu:**

ZIWW05

**Semestr nominalny:**

8 / rok ak. 2009/2010

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład:  | 300h |
| Ćwiczenia:  | 0h |
| Laboratorium:  | 0h |
| Projekt:  | 0h |
| Lekcje komputerowe:  | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Podstawy gospodarki rynkowej

**Limit liczby studentów:**

**Cel przedmiotu:**

Zapoznanie z podstawowymi procesami i mechanizmami funkcjonowania przedsiębiorstwa. Celem nauczania przedmiotu jest przygotowanie do zrozumienia procesów zarządzania w przedsiębiorstwie.

**Treści kształcenia:**

W - 1. Przedmiot i ewolucja nauki o przedsiębiorstwie. 2. Istota, cele, zasady działania przedsiębiorstwa. 3. Klasyfikacja przedsiębiorstw. Formy organizacyjno-prawne przedsiębiorstw. 4. Cykl życia przedsiębiorstwa, cykl życia technologii. 5. Analiza otoczenia przedsiębiorstwa. Analiza SWOT. 6. Potencjał i działalność gospodarcza przedsiębiorstwa. 7. Struktura organizacyjna przedsiębiorstwa. 8. Zarządzanie w przedsiębiorstwie. Planowanie, motywowanie, organizowanie i kontrolowanie w przedsiębiorstwie. Zarządzanie strategiczne, operacyjne, zarządzanie zmianą. 9. Ekonomika kosztów, utargów, zysków przedsiębiorstwa. Próg rentowności przedsiębiorstwa. 10. Źródła finansowania przedsiębiorstwa. 11. Ocena działalności gospodarczej przedsiębiorstwa.

**Metody oceny:**

Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest poprawne rozwiązanie testu wielokrotnego wyboru, w którym występują również dwa pytania otwarte. 50 - 59 % maks. liczby punktów - ocena 3,0, 60 - 69 % maks. liczby punktów - ocena 3,5, 70 - 79 % maks. liczby punktów - ocena 4,0, 80 - 89 % maks. liczby punktów - ocena 4,5, 90 - 100 % maks. liczby punktów - ocena 5,0. Studenci, którzy stoją przed koniecznością uzupełnienia braków mogą kontaktować się z osobą prowadzącą wykład w ramach konsultacji. Terminy i miejsce konsultacji podawane są na pierwszym wykładzie. Informacja jest również wywieszona w gablocie przed pok. 105 GG.

**Egzamin:**

**Literatura:**

"1. Lichtarski J. (red.)., Podstawy nauki o przedsiębiorstwie, Wrocław 2005.
2. Bielski M., Podstawy organizacji i zarządzania, Wyd. C.H. Beck, Warszawa 2002."

**Witryna www przedmiotu:**

**Uwagi:**

## Efekty przedmiotowe