**Nazwa przedmiotu:**

Informatyczne systemy zarządzania

**Koordynator przedmiotu:**

Prof dr hab. inż. Jerzy Kisielnicki

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Zarządzanie

**Grupa przedmiotów:**

wspólna

**Kod przedmiotu:**

INSYZ

**Semestr nominalny:**

5 / rok ak. 2012/2013

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

Godziny kontaktowe 45 h, zapoznanie się ze wskazana literaturą 20 h, przygotowanie do zaliczenia przedmiotu 10 h Razem 75 godz. 3 ECTS

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

Godziny kontaktowe 45 h, 45 godz. 2 ECTS

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

Zapoznanie się ze wskazana literaturą 15 h, przygotowanie do zaliczenia przedmiotu 15 h Razem 30 godz. 1ECTS

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 15h |
| Ćwiczenia: | 0h |
| Laboratorium: | 30h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Słowa kluczowe (prerekwizyty):
system informatyczny zarządzania (SIZ), zintegrowany SIZ, MRP, ERP, metodologia, podejście, filozofia projektowania SIZ, narzędzia komputerowego wspomagania SIZ, CASE, reengineering, reinżynieria

**Limit liczby studentów:**

-

**Cel przedmiotu:**

Celem jest wzrost wiedzy zarówno teoretycznej jak i faktograficznej o najlepszych praktykach w zastosowaniu technologii i narzędzi SIZ w procesie zarządzania przedsiębiorstwem. Nacisk zostanie przyjęty na wyrobieniu zdolności do stosowania wiedzy i korzystania z know- how w celu wykonywania zadań́ i rozwiązywania problemów z zastosowań systemów informatycznych we współczesnym zarządzaniu. Nabycie praktycznych umiejętności do korzystanie z metod, materiałów, narzędzi i instrumentów pozwalających na wzrost jego kompetencji w zastosowaniach SIZ. Nauczenie również efektywnego i skutecznego stosowania systemów informatycznych w zarządzaniu.

**Treści kształcenia:**

WYKŁAD
1. Problemy metodologiczne zastosowań SIZ, analiza relacji systemy zarządzania, systemy informacyjne, systemy informatyczne.
2. System komunikacji w organizacji i rola SIZ
3. Projektowanie SIZ stosowane podejścia.
4. .Analiza organizacji pod katem zastosowań SIZ
5. Typologia SIZ.
6. Zastosowanie SIZ w zarządzaniu organizacją. Strategie i rola użytkownika.
7. Nowe trendy w rozwoju systemów informatycznych zarządzania.
8. Analiza rynku dostawców SIZ i zintegrowanych SIZ (MRP, ERP)
9. Efektywność zastosowań SIZ.
1o. Strategiczny plan rozwoju informatyki problemy społeczeństwa informatycznego.
ĆWICZENIA
1 Modelowanie procesu biznesowego
2 Opisanie modelu procesu biznesowego parametrami
3 Przygotowanie symulacji procesu biznesowego
4 Wykonanie symulacji procesu biznesowego
5 Przygotowanie wniosków i propozycji zmian na podstawie otrzymanych wyników z symulacji
6 Opracowanie założeń dla własnego modelu procesu biznesowego
7 Wykonanie własnego modelu procesu biznesowego na podstawie przygotowanych założeń

**Metody oceny:**

Na ocenę całościową składają sie następujące elementy
Kolokwium z przerobionego materiału 60% oceny .
Ćwiczenia 40%

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

J.Kisielnicki, MIS – systemy informacyjne zarządzania , Placet 2010 Warszawa
J.Zawiła Niedźwiecki i inni (red), Informatyka gospodarcza, C.H.Beck, Warszawa 2010
A.Piekarczyk, K.Zimniewicz: Myślenie sieciowe w teorii i praktyce, PWE, Warszawa 2010
J. Korczak i inni (red), Systemy informacyjne w zarządzaniu, Uniwersytet Wrocławski, Wrocław, 2010
W.Chmielarz, J Turyna, (red). Komputerowe systemy zarządzania, Wyd. Uniwersytet Warszawski , Warszawa 2009

**Witryna www przedmiotu:**

-

**Uwagi:**

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt Wpisz opis:**

Ma wiedzę z zakresu zarządzania projektami i organizacją na różnych szczeblach hierarchii w gospodarce ze szczególnym uwzględnieniem problematyki biznesowej. Kształtowanie praktycznych umiejętności w zakresie analiz i metod rozwiązywania problemów zarządzania w tym podejmowania decyzji w zakresie budowania relacji międzyludzkich w organizacji, kształtowania partnerskich w zakresie budowy systemów zarządzania. Dostarczenie nowoczesnej wiedzy praktycznej i teoretycznej z zakresu zarządzania stanowiącej podstawę do dalszego awansu i zdobywania wiedzy.

Weryfikacja:

Pisemne zaliczenie

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_W01

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_W01

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt Wpisz opis:**

Ma umiejętność zarządzania projektami i organizacją na różnych szczeblach hierarchii w gospodarce ze szczególnym uwzględnieniem problematyki biznesowej. Kształtowanie praktycznych umiejętności w zakresie analiz i metod rozwiązywania problemów zarządzania w tym podejmowania decyzji w zakresie budowania relacji międzyludzkich w organizacji, kształtowania partnerskich w zakresie budowy systemów zarządzania. Dostarczenie nowoczesnej wiedzy praktycznej i teoretycznej z zakresu zarządzania stanowiącej podstawę do dalszego awansu i zdobywania wiedzy.

Weryfikacja:

Pisemne zaliczenie

**Powiązane efekty kierunkowe:** k\_U06, k\_U07, k\_U10

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_U06, S1A\_U08, S1A\_U07

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt Wpisz opis:**

Rozumie, że w zarządzaniu wiedza i umiejętności szybko stają się przestarzałe

Weryfikacja:

Pisemne zaliczenie

**Powiązane efekty kierunkowe:** K\_K02, K\_K07

**Powiązane efekty obszarowe:** S1A\_K06, S1A\_K05, S1A\_K06