**Nazwa przedmiotu:**

Zarządzanie personelem

**Koordynator przedmiotu:**

Prof. dr hab. Ewa Masłyk-Musiał

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Zarządzanie i Inżynieria Produkcji

**Grupa przedmiotów:**

Wspólne

**Kod przedmiotu:**

ZAPER

**Semestr nominalny:**

1 / rok ak. 2011/2012

**Liczba punktów ECTS:**

2

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

15 h wykład, 35 h przygotowanie do wykładu, studiowanie literatury, 30 h przygotowanie do zaliczenia. Razem 80 h

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

15 h wykładu i 15 h ćwiczeń
2 ECTS

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

zapoznanie się z literaturą 10h, przygotowanie projektu-15h. Razem 25h

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 15h |
| Ćwiczenia: | 15h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

-wiedza w zakresu zachowań organizacyjnych i psychologii ,
teorii organizacji i nauce o biznesie

**Limit liczby studentów:**

**Cel przedmiotu:**

-opanowanie podstawowych pojęć i koncepcji zarządzania personelem. poznanie metod zarządzania zasobami ludzkimi i opanowanie ich stosowania w realnych organizacjach.

**Treści kształcenia:**

-WYKŁAD 1.Definicja ZZL i szkoły w zarządzaniu personelem. 2. Polityka personalna i jej charakterystyka. 3.Marketing personalny. 4. Teorie motywacyjne - Motywowanie osiągnięć pracowników. 5. Satysfakcja z pracy a formy zatrudnienia. 6. Przeprowadzanie wywiadów z pracownikami - błędy oceny. 7. Kultura organizacyjna. ĆWICZENIA 1. Analiza potencjału pracowniczego 2. Diagnoza polityki personalnej firmy. 3. Diagnoza ofert pracy. 4. Wartości pracy i ich autoteliczny versus użytkowy charakter. 5. Analiza postaw wobec pracy, 6. Diagnoza i opis kultury organizacyjnej wybranej firmy.7. Zakończenie i tekst końcowy.

**Metody oceny:**

-zaliczenie wykładu w formie pisemnej

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

-Masłyk-Musiał E., Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2000 2. Zbiegień-Maciąg L., Marketing personalny, Wydawnictwo Business Press, Warszawa 1996 3. McKenna E., Beech N., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Gebethner&Ska, Warszawa 1997 ,
K. S. Cameron, R. E., Quinn, Kultura organizacyjna - diagnoza i zmiana, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2003

**Witryna www przedmiotu:**

**Uwagi:**

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt Wpisz opis:**

zna podstawowe terminy i metody zarzadzania personelem

Weryfikacja:

zaliczenie pisemne

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt Wpisz opis:**

potrafi samodzielnie zdobywac wiedze i korzystac ze zrodel literaturowych

Weryfikacja:

zaliczenie pisemne, praca projektowa

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt Wpisz opis:**

Rozumie wlasne ograniczenia wiedzy i potrafi ja uzupelniac

Weryfikacja:

praca projektowa

**Powiązane efekty kierunkowe:**

**Powiązane efekty obszarowe:**