**Nazwa przedmiotu:**

Etyka dla inżynierów

**Koordynator przedmiotu:**

Mgr inż. Aleksander Popończyk

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia II stopnia

**Program:**

Zarządzanie i Inżynieria Produkcji

**Grupa przedmiotów:**

Wspólne

**Kod przedmiotu:**

ETYKA

**Semestr nominalny:**

1 / rok ak. 2011/2012

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

15 godzin dla : powtórzenia i przyswojenia usłyszanych treści wykładu, wybranego przeglądu literatury

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

2

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

1

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 15h |
| Ćwiczenia: | 0h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

brak

**Limit liczby studentów:**

wg ustaleń Senatu P.W.

**Cel przedmiotu:**

Przekazanie elementarnej wiedzy w zakresie podstaw oceny moralnej czynów, orientacji na człowieka, etyki w zarządzaniu, obszaru zaineresowań etyki, etyki jako elementu kultury organizacyjnej

**Treści kształcenia:**

WYKŁAD
1. Etyka biznesu – dylemat naszych czasów
2. Filozoficzne podstawy etyki – antropologia
3. Etyka jako dyscyplina naukowa
4. Prawda, dobro, zło. Klasyczna aretologia.
6. Sumienie podstawową normą moralności
7. Antropologiczna teoria podejmowania decyzji
8. Życie społeczne człowieka
9. Teoria dobra wspólnego i sprawiedliwości
10. Etyka władzy
11. Etyka inżynierska.
12. Teoria społecznej odpowiedzialność biznesu.

**Metody oceny:**

Punktowane kolokwia, kolokwium końcowe i rozmowa zaliczeniowa

**Egzamin:**

nie

**Literatura:**

1. W. Gasparski, Wykłady z etyki biznesu, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Przedsiębiorczości i Zarządzania im. L. KoŹmińskiego, Warszawa 2004.
2. L.Ryan, J.Sójka, Etyka biznesu, W drodze, 1997
3. N. Smith, G.Lenssen, Odpowiedzialność biznesu, Warszwa, 2009
4. Dobre obyczaje w nauce, Komitet etyki PAN, Warszawa, 1994,
5. A. Andrzejuk, Człowiek i decyzja, Navo, 1996
6. A. Andrzejuk, Człowiek i dobro, Navo, 2002
7. K. Wojtyła, Elementarz etyczny, Lublin 1999
8. F. Koneczny, Rozwój moralności, 1997
9. J.Woroniecki, Umiejętność rządzenia i rozkazywania, Lublin 2001

**Witryna www przedmiotu:**

www.etykabiznesu.org/WZ\_PW/etyka

**Uwagi:**

Semestr przesunięty.
Przedmiot w 1 poł.sem po 2 godz. tygodniowo

## Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

**Efekt K\_W01,04:**

Ma elementarną wiedzę w zakresie podejścia sytuacyjnego, orientacji na człowieka, etyki w zarządzaniu, obszaru zainteresowań etyki, etyki jako elementu kultury organizacyjnej

Weryfikacja:

w trakcie zaliczenia

**Powiązane efekty kierunkowe:** Wpisz opis

**Powiązane efekty obszarowe:** T2A\_W01, T2A\_W02, T2A\_W03, T2A\_W04, T2A\_W05, T2A\_W10, T2A\_W06, T2A\_W07, T2A\_W08, T2A\_W11

### Profil ogólnoakademicki - umiejętności

**Efekt K\_U12:**

Potrafi ocenić etyczne aspekty funkcjonowania organizacji i prawidłowego działania pracownika w zarządzaniu.

Weryfikacja:

w trakcie zaliczenia

**Powiązane efekty kierunkowe:** Wpisz opis

**Powiązane efekty obszarowe:** T2A\_U01, T2A\_U02, T2A\_U03, T2A\_U05, T2A\_U06, T2A\_U07, T2A\_U08, T2A\_U09, T2A\_U10, T2A\_U11, T2A\_U12, T2A\_U13, T2A\_U14, T2A\_U15, T2A\_U16, T2A\_U17, T2A\_U18, T2A\_U19, T2A\_U04

### Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

**Efekt K\_K05:**

Rozumie potrzebę zachowań personalnych i przestrzega zasad etyki, w tym uczciwości

Weryfikacja:

w trakcie zaliczenia

**Powiązane efekty kierunkowe:** Wpisz opis

**Powiązane efekty obszarowe:** T2A\_K01, T2A\_K02, T2A\_K03, T2A\_K05, T2A\_K06, T2A\_K07