**Nazwa przedmiotu:**

Zachowania organizacyjne

**Koordynator przedmiotu:**

Prof. dr hab. Ewa Masłyk-Musiał

**Status przedmiotu:**

Obowiązkowy

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Zarządzanie

**Grupa przedmiotów:**

wspólna

**Kod przedmiotu:**

ZAORG

**Semestr nominalny:**

6 / rok ak. 2009/2010

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 30h |
| Ćwiczenia: | 0h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

brak

**Limit liczby studentów:**

**Cel przedmiotu:**

Poznanie teorii, systemu pojęciowego i modeli przydatnych do opisu i zrozumienia zachowań ludzi w organizacji oraz metod stosowanych do ich przewidywania i kształtowania. Wskazanie, że aby osiągnąć sukces menedżerowie muszą stworzyć warunki umożliwiające maksymalne wykorzystanie wiedzy, zdolności i osobistych cech pracowników. Przedstawienie dynamiki zmiany zachowań: od tradycyjnych do zachowań w organizacjach globalnych i wirtualnych społeczeństwa informacyjnego. Przedmiot dostarcza narzędzi umożliwiających: badanie postaw, klasyfikację zachowań organizacyjnych oraz budowanie tożsamości grupy i kultury organizacyjnej wzmacniających realizację zadań i osiąganie satysfakcji z pracy.

**Treści kształcenia:**

WYKŁAD
1. Podstawy wiedzy o zachowaniu ludzi w organizacji.
2. Metodologia badania zachowań organizacyjnych.
3. Globalne uwarunkowania zachowań organizacyjnych.
4. Podstawy zachowań indywidualnych w organizacji.
5. Zastosowanie koncepcji motywacji do rozumienia i modyfikowania zachowań.
6. Środowiskowe i strukturalne wyznaczniki zachowań organizacyjnych.
7. Procesy interpersonalne jako wyznacznik zachowań organizacyjnych.
8. Zachowania wynikające z poczucia tożsamości zbiorowej w organizacji.
9. Kierowanie ludźmi w organizacji a ich zachowania.
10. Komunikacja interpersonalna jako proces nadawania zachowaniom znaczeń.
11. Miejsce zachowań organizacyjnych w kształtowaniu wizerunku firmy.
12. Konflikty a poziom wykonywanych zadań w organizacji.
13. Kulturowe zróżnicowanie zachowań organizacyjnych.
14. Polityczne uwarunkowania zachowań organizacyjnych.
15. Strategie dokonywania zmiany zachowań organizacyjnych.

**Metody oceny:**

brak

**Egzamin:**

**Literatura:**

1. Masłyk-Musiał E., Społeczeństwo i Organizacje. Socjologia organizacji i zarządzania, Wydawnictwo Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej, Lublin 1999
2. Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji, PWN, Warszawa 2002
3. Robbins S., Zachowania w organizacji, PWE, Warszawa 1998
4. Sułkowski L., Kulturowa zmienność organizacji, PWE, Warszawa 2002
5. Łucewicz J., Organizacyjne zachowania człowieka, Wydawnictwo Akademii
Ekonomicznej im. Oskara Langego, Wrocław 1999

**Witryna www przedmiotu:**

**Uwagi:**

## Efekty przedmiotowe