**Nazwa przedmiotu:**

Nadzór korporacyjny w spółkach kapitałowych

**Koordynator przedmiotu:**

dr hab. Piotr Urbanek

**Status przedmiotu:**

Fakultatywny ograniczonego wyboru

**Poziom kształcenia:**

Studia I stopnia

**Program:**

Ekonomia

**Grupa przedmiotów:**

Obieralne

**Kod przedmiotu:**

SGP 35.4/2

**Semestr nominalny:**

6 / rok ak. 2009/2010

**Liczba punktów ECTS:**

3

**Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów uczenia się:**

**Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:**

**Język prowadzenia zajęć:**

polski

**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym:**

**Formy zajęć i ich wymiar w semestrze:**

|  |  |
| --- | --- |
| Wykład: | 30h |
| Ćwiczenia: | 0h |
| Laboratorium: | 0h |
| Projekt: | 0h |
| Lekcje komputerowe: | 0h |

**Wymagania wstępne:**

Mikroekonomia, Podstawy rachunkowości

**Limit liczby studentów:**

**Cel przedmiotu:**

Wykład z przedmiotu Nadzór korporacyjny w spółkach kapitałowych ma na celu zapoznanie studentów z zasadami funkcjonowania współczesnych korporacji w aspekcie relacji występujących między organami władzy: akcjonariuszami, radami spółek, kierownictwem.

**Treści kształcenia:**

Istota nadzoru korporacyjnego.
Teoretyczne aspekty nadzoru korporacyjnego – nadzór korporacyjny a neoklasyczna i alternatywne teorie przedsiębiorstwa. Nadzór korporacyjny z perspektywy teorii agencji.
Geneza nadzoru korporacyjnego – procesy globalizacji gospodarki świtowej, skandale korporacyjne, transformacja systemowa gospodarek centralnie planowanych.
Tendencje zmian współczesnych systemów nadzoru korporacyjnego.
Nadzór korporacyjny w Stanach Zjednoczonych, Wielkiej Brytanii, Niemczech, Japonii.
Nadzór korporacyjny w krajach transformujących się.
Modele nadzoru korporacyjnego - model jedno i dwupoziomowy, model otwarty (outsiderski) i zamknięty (insiderski), finansowy i społeczny model przedsiębiorstwa, model orientacji finansowej i przemysłowej.
Mechanizmy nadzoru korporacyjnego - mechanizmy wewnętrzne, mechanizmy zewnętrzne, mechanizmy regulacyjne.
Rada nadzorcza – zadania rad nadzorczych, skład rady i tryb powoływania członków rady, relacje między rada nadzorczą a zarządem, systemy motywowania rad nadzorczych.
Zasady zatrudniania i wynagradzania kadry menedżerskiej - formy zatrudniania naczelnego kierownictwa, składniki wynagradzania członków zarządu, efektywność bodźców motywacyjnych.
Rynek produktów i rynek pracy menedżerów jako zewnętrzne mechanizmy nadzoru korporacyjnego.
Rynek kapitałowy – zasady funkcjonowania, fuzje i przejęcia a koncentracja własności i kontroli, wpływ fuzji i przejęć na wartość przedsiębiorstwa, mechanizmy obronne.
Prawo spółek – Kodeks spółek handlowych.
Prawo bilansowe - Ustawa o rachunkowości, Międzynarodowe Standardy Rachunkowości.
Kodeksy dobrych praktyk - Kodeks OECD, kodeksy wybranych państw OECD, Polskie Kodeksy dobrych praktyk.

**Metody oceny:**

Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest obecność na zajęciach oraz uzyskanie zaliczenia w formie pisemnej.

**Egzamin:**

**Literatura:**

1.Lis K., Sterniczek H., Nadzór korporacyjny, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005.
2.Jerzemowska M., Nadzór korporacyjny, PWE, Warszawa, 2002.
3.Koładkiewicz I., Nadzór korporacyjny. Perspektywa międzynarodowa, Poltex, Warszawa, 1999.
4.Peszko A. , Rad nadzorcza w procesie zarządzania przedsiębiorstwem, Difin, Warszawa 2006
5.Urbanek P., Nadzór korporacyjny a wynagrodzenia menedżerów, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, 2005.
6.Rudolf S., Janusz T., Stos D., Urbanek P., Efektywny nadzór korporacyjny, PWE, 2002, Warszawa

**Witryna www przedmiotu:**

**Uwagi:**

## Efekty przedmiotowe